



本政策适用于 Alcoa 公司在世界各地的子公司、附属机构、合作伙伴、合资公司及 Alcoa 直接或间接有效管控的其他关联企业（统称“公司”）以及公司的所有董事、管理层和普通职员。

背景

130 多年来，Alcoa 一直是铝土矿、氧化铝及铝工业的全球领导者。我们的价值观（诚信行事，卓越经营，以人为本）为我们的决策、行动和行为提供了总体指引。为了实践我们的价值观，我们需保证在世界各地的业务活动中都能达到公司行为的最高标准。

我们承认且尊重我们经营活动所在地区的原住民以及与土地紧密相连的人民的多样性、文化、风俗和价值观，¹并承认他们有关遗产和传统的需求、顾虑和愿望。

我们承认，我们经营业务活动的地区属于原住民家园，在我们悠久的历史中，几代人经历了不断变化并提高的文化意识水平，我们已经影响了这些人的权利和生活，但可能没有完全意识到或了解对其造成的影响。

Alcoa 有各种各样承认原住民和与土地紧密相连的人民的计划和倡议，这主要由我们的运营场所推动。

我们的方法

我们将继续本着诚实和负责的原则，在我们运营、探索和积极管理封闭区域的经营场所所处区域，与包括原住民和与土地紧密相连的人民在内的当地社区打交道。

如果原住民或与土地紧密相连的群体与我们运营所处区域附近的土地和水域有着深远而特殊的联系，我们将与他们合作，以找到互利的结果。这些联系和成果与个人或集体拥有的物质、精神、文化和经济权利以及总体福祉相关。Alcoa 认识到，这些权利和福祉可能会在与主流人群不同的文化、治理和决策过程中体现出来。

因此，对于位于传统上由原住民和与土地紧密相连的人拥有或惯用的土地或附近的土地上开展的新业务或重要资本项目，我们尊重其独特的历史、文化和实现自决的愿望，通过倾听和回应并为我们的业务关闭后的可持续发展提供支持来与那些受到这些活动影响的人们进行接触。

对于政府承认的原住民和与土地有紧密联系的其他民族，我们将按照所有适用的法律和法规以及自由、优先和知情同意以及国际劳工大会（ILO）的《土著和部落民族公约（第 169 号）》和《联合国土著人民权利宣言》（UNDRIP）的其他原则行事。

¹人种学证据显示，居住和/或在精神和/或生计上与可定义的地理区域具有紧密联系的社会团体已经存在了超过一代。这包括几代人的大家庭、部落、传统人群和其他对相关地理意义上的土地有情感和/或精神依恋的社会群体。



原住民政策

在可能的情况下，我们将通过接受独立监督的对话以及符合彼此利益的合作，为受影响的原住民社区的新活动寻求支持。