



ÉGALITÉ D'OPPORTUNITÉ D'EMPLOI

Cette politique s'adresse à tous les employés d'Alcoa, ainsi qu'à toute filiale, société affiliée, partenariat, coentreprise et toute autre association commerciale contrôlés directement ou indirectement par Alcoa (communément appelés « la société »), partout dans le monde. Elle s'adresse aussi à tout administrateur, tout dirigeant et tout employé de la société.

Conformément à la valeur « Se soucier des autres » d'Alcoa et aux attentes d'un milieu de travail digne de confiance, sécuritaire, respectueux et inclusif, les employés, les entrepreneurs et les postulants ne doivent pas être victimes de discrimination ou traités injustement en raison de caractéristiques non liées à l'emploi comme les suivantes :

- Race, couleur, appartenance ethnique ou origine nationale
- Sexe, identité sexuelle ou expression de genre
- Âge
- Orientation sexuelle
- État matrimonial
- Grossesse
- Religion
- Invalidité
- État militaire ou d'ancien combattant
- Information génétique
- Tout autre état protégé par la loi

Les décisions qui concernent le recrutement, l'embauche, la formation, la promotion, les mutations, la rémunération, la discipline ou toute autre condition d'emploi doivent être fondées sur les qualifications et les expériences professionnelles. Toute prise de décision en matière d'emploi fondée sur des caractéristiques non professionnelles est contraire à nos politiques et est illégale dans de nombreux pays. Les individus doivent être traités justement et équitablement dans toutes les décisions liées à l'emploi.

Il s'agit d'une politique mondiale qui définit les attentes pour toutes les entreprises que nous exploitons. Des politiques supplémentaires peuvent exister au niveau des pays ou des emplacements pour que la Société se conforme à leurs exigences légales.

Si vous faites l'expérience ou si vous êtes témoin d'un comportement que vous jugez discriminatoire, nous comptons sur vous pour signaler vos préoccupations afin que nous puissions faire en sorte que nos activités respectent nos valeurs, nos politiques et notre code de conduite. La Politique anti-représailles d'Alcoa interdit expressément toute forme de représailles contre toute personne qui, de bonne foi, signale un incident. Les préoccupations seront examinées de manière opportune, impartiale et confidentielle, et des mesures appropriées seront prises en conséquence.