

Personvernmerknad for rekruttering for Alcoa Corporation

Gjeldende fra januar 2024.

Alcoa Corporation og dets datterselskaper og tilknyttede selskaper («Alcoa», «selskapet», «oss» eller «vi»), forstår at personvern er viktig for deg. Som databehandlere, kan Alcoa og dets datterselskaper og tilknyttede selskaper behandle personopplysningene dine. Det er viktig for oss at vi respekterer personvernet ditt og beskytter personopplysningene dine, som er all informasjon som kan identifisere deg som en privat person. Denne personvernmerknaden for rekruttering («personvernmerknad») beskriver hvordan vi behandler og beskytter personopplysningene dine i forbindelse med Alcoas rekrutteringsprosesser og -programmer.

Denne personvernmerknaden gjelder kun for personopplysningene til jobbsøkere, potensielle kandidater for ansettelse og personer som deltar i våre rekrutteringsprogrammer og -arrangementer. Disse personopplysningene sendes inn direkte til Alcoa gjennom den elektroniske søknadsprosessen og oppfølgingskommunikasjon og/eller gjennom alternative kanaler (f.eks. via eksterne rekrutteringsbyråer). Alcoa kan også samle inn og behandle personopplysningene dine dersom vi utfører sikkerhetsundersøkelser relatert til potensielle oppkjøp av det selskapet du for øyeblikket er ansatt i (dvs. hvis du er en del av seniorledelsen i et selskap som potensielt er en del av et oppkjøp). Denne personvernmerknaden gjelder ikke for våre medarbeidere, leverandører eller klienter, og den gjelder heller ikke for andre personopplysninger Alcoa samler inn for andre formål.

Vi behandler personopplysningene dine i tråd med denne personvernmerknaden, med mindre slik behandling kommer i konflikt med gjeldende lover. Dersom det foreligger en slik konflikt, vil gjeldende lover ha forrang.

Når du sender inn personopplysningene dine til oss, bekrefter du følgende:

- Du har lest og forstått denne personvernmerknaden og samtykker til at personopplysningene dine brukes slik det er beskrevet her.
- Personopplysningene dine kan overføres og behandles over hele verden, inkludert i land som kanskje ikke regnes for å ha det samme nivået av personvern som i hjemlandet ditt, for det formålet og på den måten som er beskrevet i denne personvernmerknaden.
- Du trenger ikke å oppgi noe av informasjonen vi ber om, men dersom du velger å ikke gjøre det, kan det føre til at du ikke kan fortsette søknadsprosessen for stillingen du har søkt på.
- Alle opplysningene du har oppgitt er sannferdige og riktige (i den grad du kjenner til), og du har ikke med viten og vilje oppgitt noe informasjon som kan ha negative konsekvenser. Hvis du oppgir unøyaktig informasjon, kan det føre til at du ikke kan ansettes.
- Denne personvernmerknaden utgjør ingen del av noen ansettelseskontrakter som tilbys kandidater som ansettes av Alcoa.

Personopplysninger vi samler inn

Hvilke typer personopplysninger vi ber deg om å oppgi, hvordan disse behandles, bestemmes av kravene som gjelder i det landet hvor stillingen du søker på, skal utføres, ikke det landet der du bor, med mindre stillingen kan utføres eksternt. Hvis du søker på flere steder, eller hvis stillingen du søker på, er tilgjengelig i flere land, er det kravene i alle landene som bestemmer hvilke typer personopplysninger vi ber deg oppgi og hvordan vi behandler dem.

Når du søker på en stilling hos oss, samler vi vanligvis inn personopplysninger direkte fra deg, som navn, adresse, kontaktinformasjon, bilder og videoer, arbeids- og utdanningshistorikk, ferdigheter, identitetsdokumentasjon og testresultater. Vi vil kanskje utføre en bakgrunnsjekk, og i den grad gjeldende lov tillater det, kan det hende vi samler inn informasjon om strafferegister og rettsforfølgelser. Vi samler også inn lignende personopplysninger om deg fra tredjeparter, som profesjonelle rekrutteringsbyråer, referansene dine, tidligere arbeidsgivere, Alcoa-medarbeidere du har hatt intervjuer med eller som har anbefalt deg samt leverandører av bakgrunnsjekker for ansettelsesforhold, i den grad det er tillatt av gjeldende lov. Det kan også hende at vi samler inn personopplysninger om deg fra Internett, i den grad du har gjort denne informasjonen offentlig tilgjengelig. Vi kan for eksempel finne profilen din på profesjonelle sosiale medianettsteder (som LinkedIn) og kontakte deg om stillinger som kan passe for deg.

Sensitive personopplysningen er et delsett av personopplysninger som inkluderer etnisitet, helse, medlemskap i fagforeninger, filosofiske synspunkter, seksuell orientering og andre kategorier, i henhold til gjeldende lov. Vi kan samle inn sensitive personopplysninger om en kandidat i den grad gjeldende lov tillater det (f.eks. amerikanske lover om like rettigheter) og for å støtte våre tiltak for å skape et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø. Vi kan også samle inn sensitive personopplysninger i den grad en kandidat frivillig velger, uten å bli bedt om det, å oppgi disse opplysningene under rekrutteringsprosessen.

Bruk av personopplysningene dine

Vi samler inn og bruker personopplysningene dine av hensyn til legitime årsaker med hensyn til HR og bedriftsadministrasjon, inkludert å

- identifisere og evaluere kandidater for potensiell ansettelse samt for fremtidige stillinger som kan bli ledige
- vedlikeholde våre registre med hensyn til rekruttering og ansettelse
- sikre samsvar med juridiske krav
- fremme våre programmer og praksiser vedrørende inkludering, mangfold og likeverd

- utføre undersøkelser avandel i den grad gjeldende lover tillater det, og hvis du får et tilbud fra oss:
- beskytte våre juridiske rettigheter i den grad gjeldende lov tillater det, eller
- handle i nødssituasjoner der en eller flere personers liv eller sikkerhet kan være i fare

Vi kan også bruke personopplysningene dine for Alcoas analytiske formål, inkludert i aggregert/pseudonymisert form, for å forbedre rekrutterings- og ansettelsesprosessen og forbedre vår evne til å tiltrekke oss egnede kandidater.

Juridisk grunnlag for å behandle personopplysningene dine

Behandling av personopplysningene dine for det ovennevnte formålet baseres

- delvis på vår legitime forretningsinteresse, som er å vurdere søknaden din og administrere forholdet vårt med deg, for å sikre at vi rekrutterer egnede medarbeidere og for å evaluere og sikre den generelle effektiviteten til rekrutteringsprosessen vår
- delvis på vår utføring av kontraktsmessige og prekontraktsmessige tiltak relatert til vårt potensielle ansettelsesforhold med deg
- delvis på vår overholdelse av gjeldende lover med hensyn til personopplysninger som kreves for å oppfylle våre juridiske og forskriftsmessige forpliktelser
- delvis på ditt samtykke, dersom vi tilbyr deg muligheten til å delta i våre frivillige rekrutteringsprogrammer, eller dersom vi samler inn sensitive personopplysninger til bruk i våre programmer og praksiser vedrørende inkludering, mangfold og likeverd, i den grad gjeldende lov tillater det

Bakgrunnsundersøkelser

Vi kan utføre en bakgrunnsjekk av deg, eller vi kan be en tredjepart om å gjøre det på vegne av oss. Bakgrunnsundersøkelser utføres bare der det tillates av loven i landet der stillingen er basert og i den grad det er nødvendig og proporsjonalt for stillingen du tilbys. En bakgrunnsjekk kan involvere informasjon omandel, arbeidshistorikk, utdannelsesnivå, brudd på veitrafikklover og kreditthistorikk i den grad din spesifikke jurisdiksjon tillater det og det er påkrevd for stillingen du søker på. Vårt juridiske grunnlag for bakgrunnsundersøkelser er vårt behov for å utføre prekontraktsmessige tiltak for å opprette ansettelsesforholdet. Hvis en

bakgrunnsundersøkelse er påkrevd for stillingen du søker på, kan du bli kontaktet av en tredjeparts leverandør av bakgrunnsundersøkelser som ber om tillatelse til å frigi opplysningene dine, og på dette tidspunktet vil du få mer informasjon om prosessen og hvilke personopplysninger som kan være involvert.

Mottakere av opplysninger og flytting av personopplysningene dine over landegrensler

Personopplysningene dine kan bli delt med rekrutterere og intervjuere som jobber i landet der stillingen du søker på er basert samt med rekrutterere og intervjuere som jobber i andre land innenfor Alcoas globale organisasjon. Personer i administrative stillinger og IT-personell i Alcoa kan også ha begrenset tilgang til personopplysningene dine i den grad de trenger det for å utføre arbeidet sitt. I henhold til lokale lover i enkelte land har du kanskje færre rettigheter enn i hjemlandet ditt, men vi har iverksatt juridiske mekanismer for å sikre tilstrekkelig vern av personopplysningene dine når de behandles av Alcoas datterselskaper og tilknyttede selskaper i Alcoas globale organisasjon og av Alcoas tjenesteleverandører, inkludert overføring av personopplysningene dine til andre land enn hjemlandet ditt.

Vi bruker rekrutteringsprogramvaresystemer fra tredjeparts tjenesteleverandører. Vi deler også personopplysningene dine med andre tredjeparts leverandører som kan hjelpe oss med å identifisere og rekruttere talenter, administrere og evaluere undersøkelser og testing før ansettelser samt forbedre rekrutteringspraksisene våre.

Vi opprettholder prosesser som er utviklet for å bidra til å sikre at all behandling av personopplysninger som utføres av tredjeparts tjenesteleverandører, utføres i tråd med denne personvernmerkningen og beskytter konfidensialiteten, tilgjengeligheten og integriteten til personopplysningene dine i overholdelse med gjeldende lov. Der det påkrevd av lov, har vi iverksatt mekanismer som er utviklet for å bidra til å sikre tilstrekkelig beskyttelse av personopplysningene i et tredje land. Hvis du vil ha mer informasjon om disse juridiske mekanismene, som kan inkludere EUs standard personvernbestemmelser, kan du kontakte oss på adressen oppgitt i slutten av denne personvernmerkningen.

I tillegg kan vi dele eller overføre personopplysningene dine i forbindelse med eventuelle omorganiseringer, sammenslåinger, salg, fellesforetak, oppdrag eller andre overføringer eller disposisjoner av alle eller deler av driften.

Automatisk sortering av søkere

I enkelte jurisdiksjoner, kan vi bruke dataanalyser og algoritmer til å hjelpe oss med å se gjennom store mengder kandidater og søknadsinformasjon vi mottar. Disse algoritmene hjelper oss med å prioritere prosessen med å se gjennom søknadene og sortere kandidatene basert på egenskaper som tyder på styrker og evner som kreves for å utføre den relevante stillingen. Algoritmene er utviklet for å analysere kandidatens søknadsdata.

De automatiserte resultatene vurderes aldri alene, men alltid i kombinasjon med gjennomgang utført av et menneske. Vi vurderer hver enkelt kandidat basert på deres egenskaper. Enkelte stillinger kan kreve bestemte forutsetninger eller kvalifikasjoner (for eksempel at kandidaten kan snakke flytende på et bestemt språk, har bestemte profesjonelle kvalifikasjoner eller sertifiseringer eller har jobbet i en lignende stilling et visst antall år).

Lagring av opplysninger

Hvis du takker ja til et tilbud om ansettelse hos oss, lagres alle relevante personopplysninger innsamlet før ansettelsen en del av personalmappen din, og de lagres i henhold til kravene i det spesifikke landet og i tråd med personvernmerkningen som gjelder for Alcoa-medarbeidere, som blir tilgjengelig i løpet av igangsettelsesprosessen, der loven krever det.

Hvis vi ikke ansetter deg, kan vi likevel lagre og bruke personopplysningene dine en viss tid (denne varierer avhenger av landet) av hensyn til systemadministrasjon, for å vurdere deg til potensielle fremtidige stillinger og utføre forskning. Deretter lagrer vi en minimal mengde personopplysninger for å registrere rekrutteringsaktiviteten hos oss.

Vi ønsker å holde kontakten med deg og vurdere deg for fremtidige ansettelsesmuligheter. Dersom en slik mulighet dukker opp, kommer vi til å be om ditt samtykke til å inkludere deg i ett av våre rekrutteringsprogrammer slik at du kan lære mer om og holde kontakten med Alcoa, enten før eller etter at du formelt søker på en jobb. Det er helt frivillig å delta i disse rekrutteringsprogrammene.

Hvis du velger å delta i et rekrutteringsprogram, lagrer vi personopplysningene dine i så lang tid som gjelder for det spesifikke programmet. Hvis du ønsker å trekke deg, kan du når som helst kontakte oss på AlcoaDPO@alcoa.com.

Sikkerhet

Vi beskytter personopplysninger ved bruk av allment aksepterte standarder for teknisk og driftsmessig sikkerhet. Kun autorisert Alcoa-personell og personell hos våre tredjeparts leverandører har tillatelse til å ha tilgang til personopplysninger, og disse medarbeiderne og tredjeparts tjenesteleverandørene må behandle denne informasjonen konfidensielt. Til tross for disse forholdsreglene kan vi ikke garantere at uautoriserte personer ikke får tilgang til personopplysningene dine.

Dine rettigheter

Vi tar rimelige grep som er utviklet for å holde personopplysningene dine riktige, fullstendige og oppdaterte for det formålet de er blitt innsamlet for og brukes til. Vi har også iverksatt virkemidler som er utviklet for å bidra til å sikre at vi behandler personopplysningene dine i samsvar med denne personvernmerkningen og gjeldende lov.

I henhold til gjeldende lov, kan du ha en eller flere av de følgende rettighetene.

- Du har rett til å be om et eksemplar av personopplysningene vi har lagret om deg og informasjon om hva vi bruker opplysningene til.
- Du har rett til å rette eller korrigere personopplysningene dine hvis informasjonen som er lagret om deg er feil eller utdatert.
- Du har rett til at personopplysningene dine kan overføres.
- Du har rett til å be om at personopplysningene dine slettes.
- Du har rett til å kreve at vi slutter å behandle personopplysningene dine, eller at vi begrenser behandlingen av personopplysningene dine.
- Du har rett til å trekke tilbake samtykket til behandling av personopplysningene dine, i den grad det juridiske grunnlaget for behandlingen er avhengig av ditt samtykke. Denne rettigheten gjelder kanskje ikke dersom det foreligger andre juridiske grunnlag for å fortsette behandlingen, eller hvis vi må fortsette å lagre bestemte personopplysninger der det er påkrevd eller tillatt av gjeldende lov.
- Du har rett til å gi oss instruksjoner om hvordan personopplysningene dine skal behandles dersom du skulle gå bort.

I tillegg, og der det tillates av gjeldende lov, kan du ha rett til å fremme en klage til den kompetente myndigheten for personvern (Datatilsynet).

Hvis du ønsker å legge inn en forespørsel om å få tilgang til, se gjennom, korrigere, slette eller flytte personopplysningene vi har samlet inn om deg, eller om å utøve en rettighet med hensyn til personopplysningene dine eller diskutere hvordan vi behandler personopplysningene, kan du klikke på denne [koblingen](#). Hvis du av en eller annen grunn ikke kan åpne dette skjemaet, kan du kontakte oss ved bruk av informasjonen på slutten av denne personvernmerkningen.

For å bidra til å beskytte personvernet ditt vil vi ta rimelige grep for å bekrefte identiteten din før vi gir deg tilgang til personopplysningene dine. Vi vil gjøre rimelige forsøk på å undersøke, oppfylle eller på annen måte svare på forespørslene dine slik det kan være påkrevd av gjeldende lov. Avhengig av omstendighetene og den faktiske forespørslene, kan det hende at vi ikke har lov til å gi deg tilgang til personopplysningene dine eller på annen måte fullstendig oppfylle forespørselen din. En slik situasjon kan for eksempel være at ved å fremlegge informasjonen din kan en annen persons identitet bli avslørt. Vi forbeholder oss retten til å kreve et passende gebyr for å oppfylle forespørselen din, der dette er tillatt av gjeldende lov, og/eller til å nekte å oppfylle forespørslene dine hvis vi som selskap finner dem å være grunnløse, overdrevne eller på annen måte uakseptable under gjeldende lov.

Verktøy for sosiale medier

Gjennom søknadsprosessen vår kan du gi oss relevante personopplysninger fra informasjon du har lagret på tredjeparts nettsteder (som LinkedIn, Google Drive og Dropbox). Hvis du velger å innlemme personopplysninger fra tredjeparts nettsteder, brukes disse i tråd med denne personvernmerkningen.

Informasjonskapsler og andre sporingsteknologier

Vi kan bruke førsteparts og tredjeparts informasjonskapsler og andre, lignende teknologier (samlet kalt «informasjonskapsler og andre sporingsteknologier») til å identifisere deg og interessene dine, huske innstillingene dine og spore hvordan du bruker nettstedene våre. Vi bruker også informasjonskapsler og andre sporingsteknologier til å styre tilgang til bestemt innhold på nettstedene våre, beskytte nettstedene og behandle alle forespørslene du sender inn.

Noen av de elektroniske rekrutteringsaktivitetene våre utføres av tredjeparter. Når du går inn på nettsteder som drives av disse tredjepartene, kan de, i tråd med våre retningslinjer for informasjonskapsler, plassere sine egne informasjonskapsler eller andre sporingsteknologier på enheten din. Hvis du vil ha mer informasjon om informasjonskapsler og andre sporingsteknologier, kan du lese vår [personvernmerkning](#) og [retningslinjer om informasjonskapsler](#).

Språk

Denne personvernmerkningen for rekruttering er tilgjengelig på følgende språk:

- kinesisk
- engelsk
- fransk
- islandsk
- norsk
- portugisisk
- spansk
- ungarsk

KONTAKT

Hvis du har spørsmål om denne personvernmerkningen, eller hvis du ønsker å snakke med personvernombudet vårt, kan du kontakte oss på:

Alcoa Corporation
Privacy Program Office
201 Isabella Street, Suite 500
Pittsburgh, PA 15212
AlcoaDPO@alcoa.com

Alcoa forbeholder seg retten til å gjøre endringer i denne personvernmerkningen. Eventuelle endringer i personvernmerkningen publiseres på denne siden. Sjekk denne siden jevnlig for å sikre at du får med deg eventuelle endringer.