



Performance ASG 2024



Todos os menus
deste relatório
são navegáveis,
basta clicar.



Refinaria | Alumar/MA

Sumário

Apresentação 3

- 4 Sobre o relatório
- 5 Destaques

Mensagem da Administração 6

- 7 Mensagem do Presidente

Conheça a Alcoa Brasil 8

- 9 Conheça a Alcoa Brasil
- 11 Sobre os produtos
- 12 Onde estamos: nossas plantas e operações
- 14 Compromissos e metas globais de sustentabilidade
- 15 Reconhecimentos

Governança 16

- 18 Ética, integridade e compliance
- 19 Gestão de riscos e conformidade
- 20 Compromissos e certificações
- 21 Atuação institucional e transparência
- 22 Cadeia de suprimentos responsável
- 23 Transformação Brasil

Social 24

- 25 Nossas pessoas e nossas comunidades
- 27 Projetos de Juruti
- 29 Projetos da Alumar
- 31 Projetos de Poços
- 33 Direitos humanos
- 34 Gestão de pessoas
- 35 Atração, retenção e desenvolvimento de talentos
- 36 Inclusão
- 37 Saúde e segurança ocupacional
- 38 Ações de parentalidade e bem-estar

Ambiental 39

- 40 Conformidade e controle ambiental
- 41 Biodiversidade e reabilitação
- 45 Energia e emissões
- 46 Economia circular
- 47 Recursos hídricos

Desempenho 48

- 49 Produção
- 50 Inovação e produtos sustentáveis
- 51 Resultado financeiro

Créditos 52

Apresentação

- 4 Sobre o relatório
- 5 Destaques

Josielma Ferreira | Alumar/MA



Apresentação

Mensagem da Liderança

Conheça a Alcoa Brasil

Governança

Social

Ambiental

Desempenho

Créditos



João Sérgio Araújo | Alumar/MA

Sobre o Relatório

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta os principais avanços, desafios e compromissos da Alcoa no Brasil ao longo do ano de 2024. O documento contempla o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro e foi elaborado com base nos princípios de exatidão, equilíbrio, clareza, completude, comparabilidade, contexto de sustentabilidade, tempestividade e verificabilidade, conforme as melhores práticas internacionais de relato.

A seleção dos conteúdos prioriza os temas mais relevantes para a atuação da Alcoa no país, considerando o que é mais significativo para nossos públicos de interesse. As informações aqui reunidas refletem a performance ambiental, social e de governança (ASG) da companhia, alinhadas às diretrizes globais e adaptadas à realidade das nossas operações locais – em Juruti (PA), São Luís (MA) e Poços de Caldas (MG).

Mais detalhes sobre políticas, processos e compromissos globais podem ser consultados no site da Alcoa Brasil, no Relatório de Sustentabilidade Global da Alcoa e no Relatório de Atividades do Instituto Alcoa.

www.alcoa.com/brasil/pt/institute/about

www.alcoa.com/brasil/pt

www.alcoa.com/sustainability/pdf/2024-Sustainability-Report.pdf



Destques

AMBIENTAL

21%

de sucata de alumínio reciclada em Poços de Caldas

Alumina EcoSource®

com **baixa emissão** de carbono nas unidades de Poços e Alumar

+ 272

hectares reabilitados e/ou compensados em Juruti e Poços de Caldas

+ 70 mil

mudas nativas plantadas nas áreas reabilitadas

3,5 x

mais cinzas recicladas em comparação com a geração deste resíduo na Alumar (31k mt vs. 106k mt)

Reabilitação

de áreas mineradas no Brasil: 1,41:1

SOCIAL

Zero

fatalidade relacionada ao trabalho em 2024

33%

de mulheres e **36%** de pessoas negras em posições de liderança

Reconhecimento

GPTW: uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil

Ampliação

dos benefícios: idiomas, farmácia, previdência, saúde, alimentação e bem-estar

R\$ 59 milhões

investidos em comunidades por meio de iniciativas voluntárias, compromissos e obrigações, sendo

R\$ 11 milhões em investimentos sociais do Instituto Alcoa e Alcoa Foundation

+13 mil

pessoas beneficiadas por projetos e por iniciativas de voluntariado do Instituto Alcoa

GOVERNANÇA

Governança

compartilhada entre Instituto Alcoa, Alcoa Foundation e unidades para novos KPIs e investimentos sociais

Alinhamento

a padrões internacionais como o Conselho Internacional de Mineração e Metais (International Council on Mining and Metals – ICMM), International Finance Corporation (IFC) e a Iniciativa para Gestão Sustentável do Alumínio (Aluminium Stewardship Initiative – ASI)

Lançado

o programa **Transformação Brasil**, com plano estratégico para elevar performance e gestão de valor

+ 141 mil

horas de treinamento e capacitação em desenvolvimento dos colaboradores, saúde e segurança, ética e conduta, diversidade e direitos humanos

Estruturação

global de um modelo padronizado de performance social, com foco em engajamento, investimentos e escuta ativa das comunidades

Mensagem da Liderança

7 Mensagem do Presidente

Francisco das Chagas | Alumar/MA



Apresentação

Mensagem da Liderança

Conheça a Alcoa Brasil

Governança

Social

Ambiental

Desempenho

Créditos



Mensagem do Presidente

► O ano de 2024 marcou um novo capítulo na jornada da Alcoa Brasil. Um ciclo em que aprofundamos nossa transformação, reafirmamos compromissos e evoluímos de forma consistente rumo a um futuro mais seguro, sustentável e competitivo. Este relatório reflete não apenas os avanços conquistados, mas também nossa convicção de que excelência operacional, integridade e legado positivo são dimensões indissociáveis do nosso modelo de negócio.

Foi o ano em que consolidamos a retomada da cultura de alto desempenho, alicerçada no sistema ABS (Alcoa Business System) e orientada pelo norteador que guia nossas operações: uma produção segura, limpa e competitiva. Revisitamos políticas, resgatamos valores e reestruturamos nossas formas de operar para integrar sustentabilidade e performance com mais coerência e consistência em todas as nossas unidades.

Na frente ambiental, ampliamos as áreas reabilitadas, com 271 hectares reabilitados e mais de 70 mil mudas plantadas nas regiões de Juruti e Poços de Caldas. Seguimos com a expansão da linha

EcoSource®, de baixa emissão de carbono, e avançamos em soluções de economia circular, como o coprocessamento de resíduos em Poços.

Do ponto de vista social, reafirmamos nosso compromisso com a equidade e a valorização das pessoas. Encerramos o ano com 33% de mulheres e 36% de pessoas negras em posições de liderança, resultados impulsionados por programas afirmativos, grupos de inclusão e ações de letramento e aceleração de carreira. Ao todo, somamos mais de 141 mil horas de capacitação e trabalhamos ativamente para a ampliação dos benefícios oferecidos aos nossos funcionários.

Em 2024, investimos mais de R\$ 59 milhões em obrigações, compromissos e ações voluntárias nas comunidades onde atuamos. Projetos como o Maniva Tapajós e Mbaraeté (Juruti), Comunidades Sustentáveis e Feirinha da Gente (São Luis) e Corredores Ecológicos e Floresta de Bolso (Poços de Caldas) mostraram que é possível construir desenvolvimento local com protagonismo social e resiliência territorial. Avançamos ainda na implantação do sistema de Gestão Social, chamado SP360, que permite mensurar o impacto real das nossas ações.

No campo da governança, mantivemos nosso compromisso com os princípios do ICMM (International Council on Mining and Metals) e com a certificação ASI (Aluminium Stewardship Initiative) nas três plantas brasileiras, que estão preparadas para a nova versão do padrão de desempenho. Aprovamos os Planos de Atendimento a Emergências em todas as plantas e seguimos com engajamento ativo em fóruns regulatórios e industriais, defendendo práticas mais transparentes e sustentáveis para o setor.

Temos consciência de que os desafios do nosso tempo exigem clareza de propósito, responsabilidade compartilhada e capacidade de execução. A Alcoa Brasil tem feito da sustentabilidade uma condição prática para operar com legitimidade, eficiência e impacto positivo. Isso só é possível graças à dedicação dos nossos mais de 15 mil colaboradores diretos e indiretos, ao diálogo constante com nossos *stakeholders* e à confiança dos territórios onde atuamos.

Em 2024, reafirmamos que produtividade e responsabilidade socioambiental são parte de uma mesma trajetória de excelência. Esse equilíbrio é fruto do engajamento das nossas equipes e do fortalecimento de uma governança integrada, que enxerga valor no progresso sustentável e inclusivo, como parte essencial do nosso modelo de negócio.

Seguimos firmes em nosso propósito de transformar potencial em progresso verdadeiro. E fazemos isso com coragem, integridade e excelência, na certeza de que construir o futuro do alumínio passa, necessariamente, por liderar com responsabilidade. Para finalizar, gostaria de fazer um agradecimento especial a todos aqueles que participaram dessa jornada conosco, especialmente, aos nossos times, que se dedicam diariamente a superar desafios.

Daniel Santos
Presidente da Alcoa Brasil



Conheça a Alcoa Brasil

- 9 Conheça a Alcoa Brasil
- 11 Sobre os produtos
- 12 Onde estamos: nossas plantas e operações
- 14 Compromissos e metas globais de sustentabilidade
- 15 Reconhecimentos

Paulo Roberto Inacio Oliveira | Poços de Caldas/MG



Apresentação

Mensagem da Liderança

Conheça a Alcoa Brasil

Governança

Social

Ambiental

Desempenho

Créditos



Conheça a Alcoa Brasil

Presente no Brasil desde 1965, a Alcoa atua de forma integrada na cadeia primária do alumínio, com operações que abrangem desde a mineração da bauxita até o refino da alumina e a produção de alumínio. Essa jornada é guiada por um modelo de negócio que prioriza a sustentabilidade e o desenvolvimento compartilhado, com foco em gerar valor para as comunidades, o meio ambiente e a sociedade como um todo.

Somos referência global no ciclo do alumínio. No Brasil, operamos dois escritórios e três unidades produtivas: em Juruti (PA), realizamos a mineração da bauxita com práticas reconhecidas de reabilitação e conservação ambiental; em Poços de Caldas (MG), produzimos alumínio atomizado, hidrato e aluminas não metalúrgicas, com destaque para os produtos da linha EcoSource®, de baixa emissão de carbono; já no Consórcio Alumar, em São Luís (MA), conduzimos operações de produção de alumina e de alumínio primário, com uso exclusivo de energias renováveis na produção de alumínio primário. Temos participação em 4 usinas hidrelétricas, que auxiliam na nossa meta de consumir apenas energia renovável em nossa produção.

Nossas operações são sustentadas por cinco pilares estratégicos: impacto social positivo, proteção ambiental, eficiência operacional, performance econômica e governança robusta. Com aproximadamente 15 mil colaboradores diretos e indiretos, estimulamos um ambiente colaborativo, seguro, diverso e inclusivo, alinhado com nossos valores globais e metas de sustentabilidade.

A atuação da Alcoa Brasil está conectada a compromissos globais, como a Aluminium Stewardship Initiative (ASI) e o International Council on Mining and Metals (ICMM), que reforçam nosso compromisso com a produção responsável e a melhoria contínua em critérios sociais, ambientais e éticos.

Nosso impacto positivo se fortalece com o trabalho de duas instituições sem fins lucrativos: o Instituto Alcoa, criado em 1990, e a Alcoa Foundation, fundada em 1952. O Instituto Alcoa atua no Brasil promovendo iniciativas estruturantes em educação, geração de trabalho e renda e fortalecimento da participação social nos territórios onde estamos presentes. Já a Alcoa Foundation investe globalmente em projetos com resultados sustentáveis e de longo prazo, com prioridade nas regiões em que a companhia está inserida.



Benedito Matias | Alumar/MA



Francilene Sousa da Silva e Izaías Eder da Silva do Amaral | Juruti/PA

Propósito

*Transformar potencial
em progresso verdadeiro*

Visão

*Construir um legado de
excelência para gerações futuras*

Valores

Agir com integridade

Trabalhar com excelência

Cuidar das pessoas

Liderar com coragem

Sobre os produtos

A Alcoa é uma das líderes globais na produção de bauxita, alumina e alumínio, com uma atuação que abrange todas as etapas da cadeia primária do alumínio, da mineração à fabricação de produtos semi-manufaturados, que são a base para manufatura de produtos sustentáveis para diversos setores da economia.

No Brasil, a empresa opera nas três fases principais da cadeia primária:

- » **Mineração da bauxita:** realizada em Juruti (PA) e em Poços de Caldas (MG), a extração é conduzida com tecnologias de baixo impacto, respeito à biodiversidade e aos direitos das comunidades locais.
- » **Refino da alumina:** em Poços de Caldas (MG) e São Luís (MA), a Alcoa transforma a bauxita em alumina por meio do processo Bayer, o processo industrial mais utilizado para extrair o óxido de Alumínio (Alumina) a partir da Bauxita. As unidades brasileiras se destacam pela produção de aluminas de baixa emissão de carbono (linha EcoSource®).

Redução Lingotes | Alumar/MA



- » **Produção de alumínio:** no Consórcio Alumar, a companhia fabrica alumínio primário com uso 100% de energia renovável contratada, contribuindo para a descarbonização da cadeia. Em Poços de Caldas, há a refusão que produz tarugos e lingotes Ligas, além da Fábrica de Alumínio Atomizado.

Além dos produtos básicos, a Alcoa desenvolve soluções que agregam valor aos seus clientes e ao planeta:

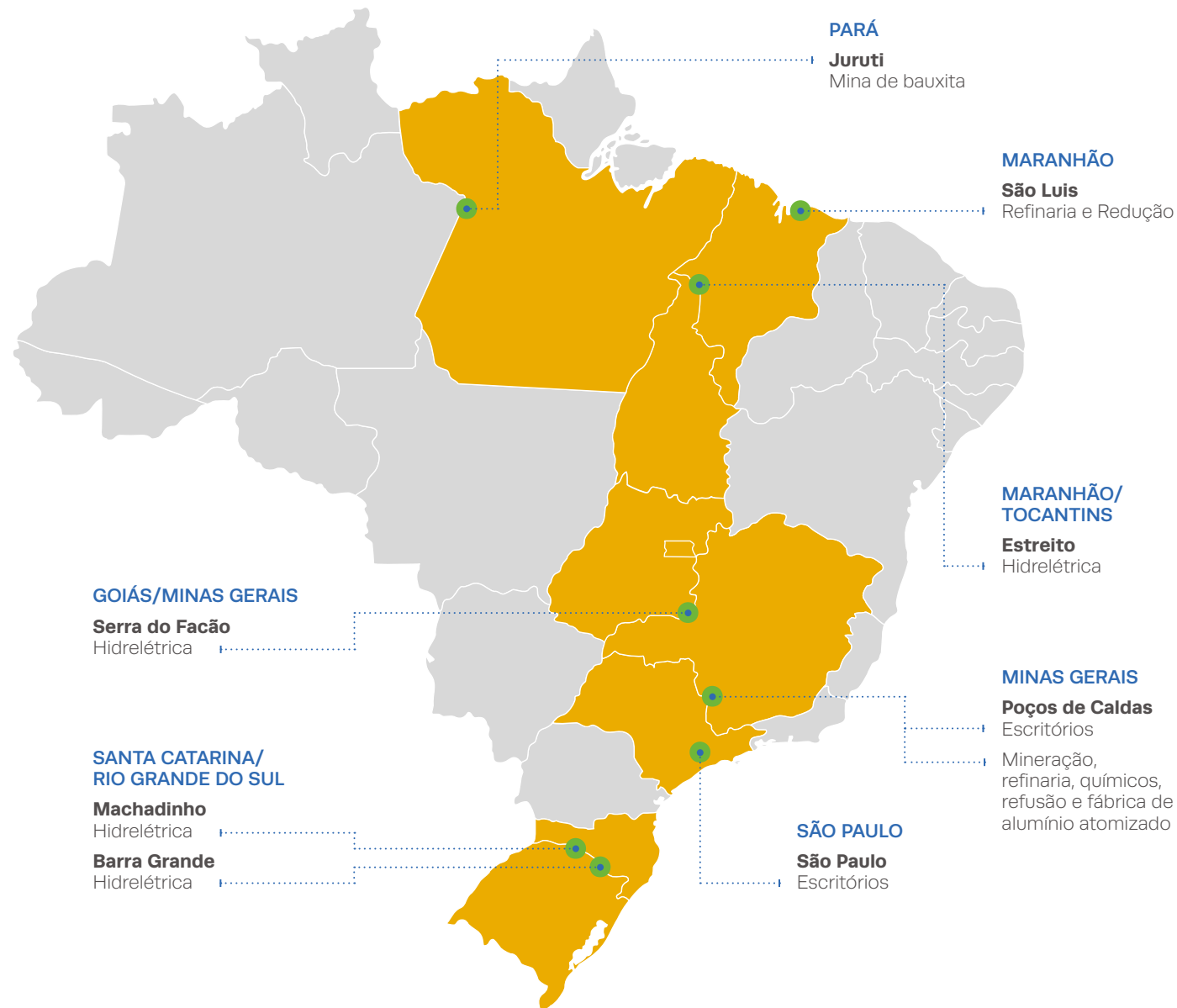
- » **Aluminas especializadas:** como hidrato de alumínio e óxidos de alumínio de alta pureza, manufaturados em Poços de Caldas e que atendem ao mercado de cerâmicas técnicas, abrasivos, catalisadores, revestimentos refratários, tratamento de água e aditivos para a indústria química e farmacêutica.

- » **Alumínio primário e suas formas:** lingotes, tarugos, alumínio atomizado, vergalhão e placas, aplicados em setores como construção civil, transporte, embalagens, industrial, energia solar e mobilidade elétrica.
- » **Produtos Sustana:** linha global de produtos com menor pegada de carbono, composta pela alumina EcoSource, Alumínio Primário Ecolum, e semi-manufaturados Ecodura que atendem à crescente demanda por materiais sustentáveis nas cadeias globais de valor e que está sendo implementado nas plantas da Alcoa Brasil.

O portfólio é continuamente aperfeiçoado por meio de pesquisa, inovação e compromisso com a economia circular, buscando aumentar a eficiência dos recursos e reduzir impactos ambientais ao longo de todo o ciclo de vida do alumínio.

Onde estamos: nossas plantas e operações

A atuação da Alcoa no Brasil está estrategicamente distribuída entre três unidades operacionais e dois escritórios administrativos, compondo uma rede integrada de produção e gestão que cobre toda a cadeia do alumínio.





Poços de Caldas, Minas Gerais

Unidades de negócios de mineração, refinaria, químicos, refusão e fábrica de alumínio atomizado

A primeira unidade da Alcoa no Brasil é um polo de excelência tecnológica e sustentabilidade. Em Poços de Caldas, são produzidos alumina, lingotes, tarugos e alumínio atomizado, atendendo ao mercado nacional e internacional. A planta foi a primeira do mundo a receber o selo EcoSource®, com alumina de baixa emissão de carbono, e está certificada pelas normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ASI.

O uso de caldeiras elétricas contribui para a significativa redução das emissões locais, e uso de energia proveniente de fontes renováveis. Além disso, a unidade promove ações de educação ambiental, como o projeto Cultivando a Mata Atlântica, e mantém o Parque Ambiental da Alcoa, aberto à comunidade, realizando o Programa Parque de Portas Abertas.

Saiba mais sobre a nossa operação em **Poços de Caldas**



São Luís, Maranhão

Consórcio Alumar – Refinaria, redução e porto

O Consórcio Alumar, formado por Alcoa, South32 e Rio Tinto, é um dos maiores complexos industriais de alumínio do Brasil e desempenha papel estratégico na produção de alumina e alumínio. A unidade opera com contratos de compra de energia 100% renovável (no share Alcoa) e é certificada pelas normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ASI.

A planta é responsável pela produção de alumina Sustana® EcoSource, com baixa pegada de carbono, e alumínio primário. Além da atuação industrial, mantém o Parque Ambiental da Alumar, uma das maiores áreas de preservação voluntária em ambiente industrial do país, com mais de 2 mil hectares de floresta preservada.

Saiba mais sobre a nossa operação em **São Luís**



Juruti, Pará

Extração de minério de bauxita, ferrovia e porto

A unidade de Juruti é responsável pela mineração de bauxita e se destaca pelo modelo de mineração de baixo impacto e pela forte integração com as comunidades locais. Com certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ASI, a planta também avançou significativamente em seu Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), com mais de 229 hectares reabilitados em 2024.

A operação conta com o Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS), referência no setor, e Alcoa Juruti também contribui com importantes programas de desenvolvimento territorial, como o Mbaraetê, Maniva Tapajós e a Biofábrica Maniva Tapajós.

Saiba mais sobre a nossa operação em **Juruti**

Sedes administrativas:

São Paulo (SP)
Poços de Caldas (MG)



Compromissos e metas globais de sustentabilidade

A Alcoa mantém compromissos públicos com o desenvolvimento sustentável, apoiados por metas claras e acompanhamento contínuo de desempenho.

Essas metas abrangem saúde e segurança, diversidade, clima, uso de recursos naturais e relacionamento com comunidades. A seguir, destacamos as metas globais estratégicas de longo prazo da companhia, com foco nos compromissos em vigor até 2025 e 2030.

Esses compromissos demonstram a ambição da companhia em contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), gerando impacto positivo nos territórios onde atua. A companhia também mantém sua meta de longo prazo de zerar as emissões líquidas de GEE (escopos 1 e 2) até 2050, conforme descrito em seu plano global de descarbonização.

TEMA	META GLOBAL	RESULTADO GLOBAL EM 2024
Saúde e Segurança	Zero fatalidades e ferimentos graves ou com risco à vida	0 fatalidades e 0 ferimentos graves
Valor Compartilhado	Maximizar o impacto dos investimentos socioeconômicos da Alcoa Foundation e Instituto Alcoa	86 programas apoiados, beneficiando 41.743 pessoas
Compromisso com Comunidades Locais	Implementar o sistema de gestão de performance social (SP360) em todas as unidades, incluindo a definição de métricas de desempenho e metas de longo prazo a serem alcançadas até 2025 e 2030.	Implantado com treinamentos, diagnósticos e planos locais
Nossas Pessoas	Promover ambiente mais inclusivo, refletindo a diversidade das comunidades locais	20,1% da força de trabalho global são mulheres; 63,9% das novas contratações são de grupos sub-representados
Mudanças Climáticas	Reduzir em 30% a intensidade de emissões de gases de efeito estufa – GEE (escopos 1 e 2) até 2025, e 50% até 2030 (base 2015)	Redução de 27,2% desde 2015
Gestão de Rejeitos	Reduzir em 15% a área de disposição de rejeitos por tonelada de alumina produzida até 2030	Redução de 17,5%, superando a meta
Reabilitação de Áreas Mineradas	Manter razão anual de reabilitação de 1:1 (um hectare reabilitado para cada hectare suprimido) ou superior	Razão de 2,03:1 em 2024. No Brasil, 1,41:1
Gestão de Resíduos	Reduzir em 25% a quantidade de resíduos enviados a aterro até 2030 (base 2015)	Redução acumulada de 23,4%
Gestão Hídrica	Reduzir em 10% a intensidade de uso de água em locais com escassez até 2030	Em progresso. No Brasil, não temos operações em áreas classificadas com escassez hídrica. Mas mantemos a gestão dos recursos hídricos de forma a operar com menor consumo específico e aumentar a reciclagem e recirculação.

Reconhecimentos

Nosso compromisso com a excelência operacional, sustentabilidade e inclusão segue sendo reconhecido nacional e internacionalmente. Em 2024, recebemos prêmios e certificações que refletem os avanços da companhia e reforçam nosso papel de liderança em uma indústria mais sustentável, justa e inovadora.



ISO 9001

Certificação internacional que garante padrões de gestão da qualidade em suas operações, recebido nas plantas de Poços de Caldas, Alumar e Juruti.



ISO 14001

Certificação ambiental que reconhece as melhores práticas de gestão para reduzir os impactos ambientais e promover a sustentabilidade, recebido em todas as unidades da Alcoa Brasil.



ISO 45001

Certificação de segurança e saúde ocupacional, assegurando a proteção dos colaboradores e a prevenção de riscos no ambiente de trabalho, recebido em todas as unidades da Alcoa Brasil.



GREAT PLACE TO WORK (GPTW)

Reconhecimento como uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil, pelo 4º ano consecutivo.



TOP EMPLOYERS BRASIL

Selecionada pelo Top Employers Institute como uma das melhores empresas do país, pelo 2º ano consecutivo.

PRÊMIO EHS AWARDS

Excelência em segurança na unidade de Poços de Caldas.



HUMAN RIGHTS CAMPAIGN FOUNDATION

Destaque entre as melhores empresas para profissionais LGBTQI+ no Brasil, pelo 3º ano consecutivo.



SELO OURO NO PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL (PBGHG)

Participação pioneira e ininterrupta no programa, com relato completo e verificação por terceira parte desde 2010.



INSTITUTO ETHOS

Reconhecida como uma das mineradoras mais inclusivas do Brasil, pelo 3º ano consecutivo.



ASI (ALUMINUM STEWARDSHIP INITIATIVE)

Certificação nas três unidades brasileiras (Juruti, Poços de Caldas e Alumar), tanto no Padrão de Desempenho quanto no de Cadeia de Custódia. Em 2024, iniciamos a preparação para aderência à versão 3.0 do Padrão de Performance, com auditorias de recertificação previstas para 2025.

Governança

- 18 Ética, integridade e compliance
- 19 Gestão de riscos e conformidade
- 20 Compromissos e certificações
- 21 Atuação institucional e transparência
- 22 Cadeia de suprimentos responsável
- 23 Transformação Brasil

Éber Vieira | Poços de Caldas/MG



[Apresentação](#)

[Mensagem da Liderança](#)

[Conheça a Alcoa Brasil](#)

Governança

[Social](#)

[Ambiental](#)

[Desempenho](#)

[Créditos](#)

Governança



A governança corporativa da Alcoa no Brasil está alinhada às diretrizes globais da Alcoa Corporation, orientada pelos mais altos padrões de ética, transparência e responsabilidade. Essa estrutura garante que decisões estratégicas, operacionais e de sustentabilidade estejam ancoradas em princípios sólidos e processos robustos de gestão, com envolvimento direto das lideranças locais e conexão com os fóruns globais da companhia.

No Brasil, a governança é exercida por meio de comitês internos, padrões regionais e locais, diretorias executivas e estruturas locais de controle que assegurem o cumprimento das políticas e o alinhamento com a estratégia global. A liderança nacional participa ativamente da definição de prioridades ASG, contribuindo com a visão integrada de negócios e sustentabilidade que norteia a atuação da Alcoa em todo o mundo.

Esse modelo é sustentado por um sistema de *Corporate Compliance* estruturado globalmente e operado localmente. A companhia mantém um programa de conformidade corporativa abrangente, com foco em prevenir, detectar e responder a riscos de não conformidade. A abordagem inclui:

- » Sistemas internos de controle e monitoramento, incluindo auditorias periódicas;
- » Reportes obrigatórios à liderança global e conselhos sobre riscos materiais e emergentes;
- » Aderência às leis, regulamentos e políticas internas, com foco em integridade e boas práticas de governança;
- » Treinamentos recorrentes e obrigatórios para colaboradores e lideranças sobre ética, conduta e prevenção de riscos.

Essas práticas reforçam o compromisso da Alcoa com a transparência e com uma atuação corporativa que respeita a legislação, os direitos humanos e os princípios de desenvolvimento sustentável. A governança, nesse contexto, não é apenas um sistema de gestão, mas um instrumento essencial para garantir a perenidade do negócio e a criação de valor compartilhado com todos os seus públicos.

Suzanne Pelegrini | Juruti/PA





Ética, integridade e compliance

Agir com integridade é um dos valores fundamentais da Alcoa e se traduz em práticas cotidianas que priorizam o respeito às leis, às pessoas e à sociedade. Em 2024, seguimos investindo na consolidação de uma cultura ética em todos os níveis da organização, com ações contínuas de comunicação, capacitação e fortalecimento de controles internos.

O Código de Conduta e Ética da Alcoa é a principal referência para orientar decisões e atitudes, tratando de temas como conflitos de interesse, práticas anticorrupção, conduta com clientes e fornecedores, respeito aos direitos humanos, uso de recursos e proteção à confidencialidade. O documento é amplamente divulgado e atualizado de forma periódica, com treinamentos obrigatórios e acessíveis a todas as pessoas colaboradoras, incluindo lideranças, e aos públicos externos da cadeia de valor.

A aplicação prática desses princípios é garantida por uma estrutura robusta de canais de escuta e denúncia, com atendimento em múltiplos formatos:

- » A Linha de Integridade da Alcoa Corporation, operada por uma empresa independente, disponível 24 horas por dia, todos os dias da semana, com acesso por telefone, website, endereço físico para correspondência e endereço eletrônico (e-mail). O canal permite relatos anônimos e está disponível em todos os idiomas de onde a Alcoa opera.

Canais locais de ouvidoria nas três unidades brasileiras:

- » Em Juruti, há uma ouvidoria em nossas instalações e o atendimento por WhatsApp é realizado pela equipe de Relações Comunitárias de Alumar, além de uma agenda permanente de escutas e reuniões presenciais com representantes da comunidade.
- » Em Poços de Caldas, há atendimento por formulário físico, e-mail, telefone e canal interno de registro. A equipe também realiza visitas presenciais nas comunidades do entorno.
- » Em São Luís, os canais incluem o contato direto com a equipe de Relações Comunitárias com atendimento por WhatsApp e e-mail institucional, além de uma agenda permanente de escutas e reuniões presenciais com representantes da comunidade, estruturados em articulação com a governança da Alumar.

Os relatos recebidos na Linha de Integridade são tratados com seriedade, imparcialidade e confidencialidade, com encaminhamentos realizados por áreas técnicas e instâncias específicas, que acompanham a apuração e determinam ações corretivas quando necessário. Todos os casos são registrados e monitorados por sistemas internos da companhia, promovendo rastreabilidade e aprendizado contínuo.

Além disso, a Política Anticorrupção da Alcoa proíbe expressamente qualquer forma de suborno, favorecimento ou interferência indevidos em decisões públicas ou privadas. A política estabelece controles rigorosos para interações com agentes públicos, doações, hospitalidades e contratações de intermediários, e é reforçada por cláusulas contratuais e ações obrigatórias de *due diligence* para novos fornecedores.

A ética também se estende à cadeia de suprimentos. Todos os parceiros devem aderir à Declaração de Responsabilidade do Fornecedor, que formaliza o compromisso com os princípios de integridade, cumprimento legal, não discriminação, preservação ambiental e respeito aos direitos humanos. Esse documento faz parte dos processos de qualificação e monitoramento de desempenho, que também incluem indicadores de responsabilidade social e compliance.

Por fim, ao longo de 2024, cada unidade da Alcoa no Brasil promoveu ações de educação e sensibilização sobre ética, incluindo campanhas internas, rodas de conversa com lideranças comunitárias, treinamentos operacionais e materiais educativos. Essas ações fortalecem a cultura de transparência e valorização de comportamentos responsáveis.

Gestão de riscos e conformidade

A gestão de riscos é um componente estratégico da governança corporativa da Alcoa, conduzida de forma integrada entre as operações no Brasil e a estrutura global da companhia. Em 2024, a empresa consolidou avanços relevantes ao fortalecer a integração entre riscos sociais, ambientais, operacionais e reputacionais, além de aprimorar seus processos internos de prevenção e resposta.

Alinhada às diretrizes do Enterprise Risk Management (ERM), a estrutura de riscos da Alcoa Brasil utiliza a metodologia de Classificação C1, que avalia a criticidade com base em impacto, probabilidade e eficácia dos controles. Essa abordagem foi aperfeiçoada com melhorias na coleta e análise de dados em todas as unidades operacionais, promovendo maior robustez e assertividade na tomada de decisão.

Entre os principais avanços do ciclo 2024 está o mapeamento e análise de riscos sociais com foco territorial em Juruti, incluindo temas como direitos das comunidades tradicionais, governança comunitária, regularização fundiária e infraestrutura social. A

iniciativa envolveu a equipe local de Relações Comunitárias e foi construída com apoio de parceiros externos, fortalecendo a escuta qualificada e a atuação preventiva.

Além disso, realizamos a implementação de uma abordagem integrada de riscos ambientais na Alumar, com cruzamento entre riscos operacionais, climáticos e regulatórios. As análises subsidiaram a construção de planos de contingência e comunicação com *stakeholders* externos, ampliando a resiliência da unidade.

Em 2024, a Alcoa também avançou na conclusão das avaliações de riscos hídricos em todas as suas unidades operacionais, consolidando uma etapa essencial do seu programa de gestão responsável da água. Essas avaliações, iniciadas em 2023, servirão de base para os Planos de Gestão Hídrica locais, fortalecendo a capacidade da empresa de mitigar riscos e atender às expectativas crescentes de comunidades e partes interessadas. O processo considerou riscos físicos, regulatórios e reputacionais nos níveis das bacias hidrográficas, além de riscos operacionais específicos de cada unidade e os valores sociais, culturais e ecológicos da água. O processo é contínuo e será atualizado conforme os contextos evoluam.

Focamos em engajar diretamente as lideranças operacionais na avaliação de riscos críticos, com reforço da cultura preventiva. Em Poços de Caldas, por exemplo, equipes técnicas passaram por capacitações específicas sobre riscos socioambientais e uso da ferramenta C1, ampliando a visão sistêmica sobre os impactos das atividades.

A companhia também reforçou os protocolos de compliance regulatório, com monitoramento contínuo de alterações legais, revisão de processos internos e adoção de tecnologias para garantir

Simulado de Evacuação de Emergência | Poços de Caldas/MG



a conformidade com licenças ambientais, normas de segurança e exigências institucionais.

Outro destaque foi a atuação do programa Alcoa Business System (ABS) como suporte à gestão de riscos. Em 2024, o ABS passou a incorporar indicadores relacionados à sustentabilidade e impactos sociais em suas rotinas de auditoria e análise de causa raiz. Essa evolução permite que desvios operacionais sejam tratados de forma integrada, com foco em melhoria contínua e prevenção.

Todos os riscos materiais são reportados para as instâncias regionais e globais da companhia, com apoio das áreas de auditoria, Saúde, Segurança, Meio Ambiente, jurídico e relações institucionais. Casos críticos envolvem ainda os comitês de ética e governança, conforme a natureza do risco identificado.

Compromissos e certificações

Os compromissos públicos assumidos pela Alcoa Brasil buscam alinhar sua atuação aos padrões internacionais de sustentabilidade. Em 2024, avançamos no fortalecimento de certificações e adesões voluntárias que reconhecem a excelência ambiental, social e de governança nas operações brasileiras.

Compromisso com o International Council on Mining and Metals (ICMM)

Como membro do ICMM, a Alcoa se compromete com os 10 Princípios de Mineração Sustentável, que abrangem temas como direitos humanos, transparência, desempenho ambiental e desenvolvimento socioeconômico local. Em 2024, a companhia avançou na implantação de princípios e indicadores de investimento social do Framework de Reporte Socioeconômico do ICMM nas unidades brasileiras.

Destaque para:

- » Integração dos princípios do ICMM aos processos de planejamento comunitário em Juruti;
- » Participação ativa em fóruns e grupos de trabalho temáticos liderados pelo ICMM, com contribuições técnicas do time brasileiro.

Certificação Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

Como membro da Aluminium Stewardship Initiative (ASI), a Alcoa compromete-se com mais de 60 princípios de sustentabilidade estabelecidos no Padrão de Desempenho estabelecido por essa instituição setorial. No Brasil, as plantas de Juruti, Poços de Caldas e a Refinaria da Alumar são certificadas no Padrão de Desempenho e também no Padrão de Cadeia de Custódia do ASI o que nos habilita a comercializar e vender bauxita, alumina e alumínio certificados em mercados globais.

Em 2024, as três plantas iniciaram a preparação para aderência ao novo Padrão de Performance do ASI Versão 3 o qual apresenta novos requisitos de sustentabilidade. As auditorias de recertificação nessa versão atualizada do Padrão de Performance acontecerão em 2025 nas três plantas e incluirá também a redução da Alumar como parte do escopo

Certificações da International Organization for Standardization (ISO)

A Alcoa Brasil mantém certificações reconhecidas internacionalmente, que atestam a conformidade de suas operações com padrões rigorosos de qualidade, meio ambiente e segurança.

ISO 9001 – Gestão da Qualidade: presente nas unidades de Alumar, Juruti e Poços de Caldas, assegura processos eficientes e com foco na satisfação dos clientes.

ISO 14001 – Gestão Ambiental: certificação vigente em todas as unidades, reforçando o compromisso com a mitigação de impactos, uso racional de recursos e preservação do meio ambiente.

ISO 45001 – Saúde e Segurança Ocupacional: implementada em todas as operações, com auditorias internas regulares e foco na prevenção de acidentes e bem-estar dos colaboradores.



Rogério Leandro dos Santos | Poços de Caldas/MG

Atuação institucional e transparência

A Alcoa Brasil mantém uma atuação institucional proativa, ética e transparente junto aos diversos públicos com os quais se relaciona. Em 2024, esse compromisso foi reafirmado com a intensificação do diálogo com órgãos reguladores, associações setoriais e representantes da sociedade civil, além do fortalecimento de práticas de relacionamento, posicionamentos públicos e contribuições técnicas em temas estratégicos.

A companhia segue uma política estruturada de relacionamento com *stakeholders* institucionais, guiada pelos princípios de integridade, respeito e legalidade. A atuação inclui:

- » Engajamento contínuo com órgãos reguladores e de controle, como Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA), Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio), Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (Incra), secretarias estaduais

e municipais, além de órgãos do Ministério Público, com foco em transparência e cooperação técnica.

- » Participação ativa em associações e fóruns estratégicos, como a Associação Brasileira do Alumínio (ABAL), o Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), a Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP), o Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), entre outros.
- » Representação do Brasil em fóruns internacionais da cadeia do alumínio, como o *International Council on Mining and Metals (ICMM)* e iniciativas relacionadas à transição energética e economia de baixo carbono.

Em 2024, a Alcoa Brasil também avançou na qualificação do diálogo com comunidades e territórios onde atua, por meio de escutas públicas, fóruns comunitários, comitês consultivos locais e articulação com lideranças sociais e institucionais. Em Juruti, os fóruns de participação cidadã ganharam mais estrutura e escopo, com foco em agendas como regularização fundiária, saúde, educação e infraestrutura local.

Giovana Correa | Juruti/PA



Cadeia de suprimentos responsável

A cadeia de suprimentos da Alcoa Brasil é um elo fundamental para a consolidação de práticas sustentáveis e éticas em toda a operação. Por isso, a companhia mantém políticas, critérios e processos rigorosos para selecionar, avaliar e acompanhar fornecedores, com foco em integridade, responsabilidade socioambiental e desenvolvimento local.

Todos os parceiros devem assinar a Declaração de Responsabilidade do Fornecedor, documento que formaliza compromissos com:

- » Cumprimento de leis e regulamentações aplicáveis;
- » Respeito aos direitos humanos e condições de trabalho dignas;
- » Não discriminação e combate ao trabalho infantil e forçado;
- » Preservação ambiental e uso consciente de recursos naturais;
- » Ética nos negócios e combate à corrupção.



José Ribamar Araújo | Alumar/MA

Esse termo é parte integrante do processo de qualificação e renovação cadastral dos fornecedores. Em 2024, o processo de *due diligence* foi fortalecido, com a inclusão de novos critérios ASG na seleção de parceiros e auditorias internas mais frequentes nas unidades operacionais.

Além disso, a companhia mantém um processo estruturado de avaliação periódica de desempenho dos fornecedores, considerando indicadores como qualidade do serviço, pontualidade, atendimento a requisitos legais e compromissos socioambientais. O descumprimento de critérios pode levar à aplicação de planos corretivos ou até ao descredenciamento.

Em 2024, a Alcoa também avançou na integração de critérios de sustentabilidade às compras corporativas, priorizando fornecedores locais, negócios de impacto e parceiros que compartilham dos

mesmos valores. As unidades intensificaram o relacionamento com empreendedores regionais, promovendo a geração de renda, diversidade econômica e valorização de talentos locais.

Como parte do nosso compromisso com uma cadeia de suprimentos responsável, promovemos ao longo do ano diversas ações voltadas à qualificação e engajamento dos nossos fornecedores. Realizamos rodadas de conversa e capacitações sobre temas como sustentabilidade (ASG), integridade, saúde e segurança, fortalecendo a cultura de boas práticas no relacionamento com nossos parceiros. Também conduzimos campanhas de sensibilização em governança e utilizamos ferramentas digitais para realizar diagnósticos e mapear riscos na cadeia, garantindo mais transparência e controle sobre os impactos socioambientais.

Transformação Brasil

Susiele Tavares | Juruti/PA



(afundamento de tensão) na Refinaria, aumentar a performance logística no porto de São Luís com menor tempo de descarregamento da bauxita, elevar a produção de bauxita em seu produto final em Juruti e reduzir o consumo de energia em Poços de Caldas.

A metodologia do programa parte da escuta ativa dos times, combinada com análise profunda de dados, testes de hipóteses e priorização baseada em evidências. A atuação é multidisciplinar e envolve áreas técnicas, operacionais e de apoio, integrando conhecimento para tomada de decisão mais rápida, assertiva e próxima da realidade. Um dos diferenciais da abordagem é o foco na autonomia operacional: as equipes estão sendo capacitadas com ferramentas e informações para agir com mais rapidez, segurança e clareza de propósito, sem depender de escalonamentos excessivos.

Além da dimensão técnica, o Transformação Brasil tem um componente cultural decisivo. Estão sendo promovidas mudanças na forma de trabalho, com a adoção de rotinas claras de acompanhamento, visibilidade de indicadores e ciclos contínuos de melhoria. A frente de Saúde Organizacional foi criada justamente para apoiar a superação das barreiras culturais, atuando com capacitação, incentivos, metas conectadas à estratégia e uma comunicação próxima das equipes.

A mobilização de Agentes da Mudança, os encontros com lideranças, os treinamentos e os eventos de reconhecimento fazem parte dessa construção.

Do ponto de vista da sustentabilidade, o Transformação Brasil contribui diretamente para reforçar o cuidado com os recursos naturais e com a eficiência operacional, por meio de iniciativas concretas da frente de Meio Ambiente e do redesenho de processos que reduzem desperdícios e aumentam a previsibilidade, junto à frente de CapEx e Operações.

A transversalidade do programa garante que os temas ambientais, sociais e de governança estejam integrados às decisões do dia a dia, refletindo o compromisso da Alcoa com um modelo de operação responsável, participativo e preparado para o futuro.

Mesmo quem não atua diretamente em uma das iniciativas pode contribuir com a transformação: vivendo os valores da empresa, buscando excelência, propondo melhorias, usando as ferramentas do ABS e compartilhando conhecimento. A mensagem é clara — a transformação não vem apenas “de cima”. Ela é construída coletivamente, em cada frente, em cada localidade, por cada pessoa que decide fazer diferente.

O programa Transformação Brasil está sendo conduzido simultaneamente em todas as operações da Alcoa no Brasil — Alumar, Juruti e Poços de Caldas — através de dez frentes integradas de trabalho. São elas: Operações da Alumar Refinaria e Redução, Juruti, Poços de Caldas e Operações Logísticas, CapEx, Gestão de Contratadas e Materiais, Meio Ambiente, Saúde Organizacional e Despesas Gerais e Administrativas.

Cada frente atua de forma coordenada para atacar temas críticos nas operações, com metas claras e entregas práticas. Entre os principais focos atuais estão: sustentar 702 cubas operando na fábrica de alumínio da Alumar, estabilizar a produção Bayer e reduzir perdas por voltage sag

Social

- 25 Nossas pessoas e nossas comunidades
- 27 Projetos de Juruti
- 29 Projetos da Alumar
- 31 Projetos de Poços
- 33 Direitos Humanos
- 34 Gestão de Pessoas
- 35 Atração, retenção e desenvolvimento de talentos
- 36 Inclusão
- 37 Saúde e Segurança Ocupacional
- 38 Ações de Parentalidade e Bem-estar



Laís Britto, estagiária de Relações Comunitárias, **Adriane Maluf**, analista de People Services US, **Fabio Costa**, coordenador de Relações Comunitárias, e **Sarah Pimenta**, gerente de Meio Ambiente | Poços de Caldas/MG



Apresentação

Mensagem da Liderança

Conheça a Alcoa Brasil

Governança

Social

Ambiental

Desempenho

Créditos

Nossas pessoas e nossas comunidades

Transformar territórios com equidade, inclusão e sustentabilidade continua sendo uma prioridade da Alcoa Brasil. Em 2024, avançamos na revisão da estratégia de atuação social, em parceria com o Instituto para o Desenvolvimento do Investimento Social – IDIS. O trabalho, que está previsto para finalizar no próximo ano, visa a criação de um novo framework orientador para os investimentos sociais. Seguimos atuando em alinhamento com os compromissos globais da Alcoa Foundation, que apoia investimentos voluntários complementares à atuação local e está estruturada em três eixos: Resiliência Comunitária (Community Resilience), Resiliência Ambiental (Landscape Resilience) e Resiliência Econômica (Economic Resilience), conectando ainda mais nossa atuação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. E mantivemos os investimentos feitos pelo Instituto Alcoa no Brasil, considerando seus três eixos prioritários de atuação: educação, geração de trabalho e renda e engajamento da sociedade.



Action Galpão das Artes | Poços de Caldas/MG

Como parte do fortalecimento da governança social, iniciamos a implantação de um plano padronizado de performance social global, que inclui mecanismos de queixas, plano de engajamento com stakeholders e definição de indicadores de impacto. Em 2024, também realizamos mapeamentos de riscos de direitos humanos em Juruti e Alumar, com envolvimento direto das comunidades e trabalhadores impactados.

A proposta é olhar para o desenvolvimento local de maneira integrada, conectando aspectos sociais, ambientais e econômicos a partir das especificidades de cada território onde atuamos. A atuação é liderada pela equipe de gestão de projetos de Sustentabilidade e pelo Instituto Alcoa, em conjunto com as equipes de Gestão Social nas plantas e com uma governança compartilhada em nível nacional, promovendo o alinhamento com diretrizes globais da companhia e com os princípios do ICMM.

Em 2024, a governança dos investimentos sociais foi aprimorada com:

- » Planejamento integrado de curto e longo prazo, com definição de KPIs locais e indicadores por projeto (via sistema SP360); O SP360 é o sistema de gestão social da ALCOA, onde encontram-se requerimentos e guias para implementação da gestão social, tendo por referências padrões globais, como ICMM, IFC, ASI, dentre outros.
- » Implantação de mecanismos de escuta comunitária e canais de reclamação, fortalecendo a transparência e a gestão de impactos.

Esse novo modelo fortalece a capacidade de resposta da Alcoa frente aos desafios locais e amplia o impacto positivo dos projetos desenvolvidos em parceria com organizações da sociedade civil, universidades e governos.

Em 2024, o investimento social da Alcoa foi significativo, totalizando R\$ 59 milhões, incluindo compromissos legais e acordos socioambientais firmados. Entre o valor total estão:

R\$ 26,6 milhões

em ações voluntárias realizadas pelo Instituto Alcoa, Alcoa Foundation e pelas plantas

R\$ 11,7 milhões

especificamente através do Instituto Alcoa e Alcoa Foundation

R\$ 227 mil aportados por meio da Lei de Incentivo Cultural de Poços de Caldas/MG

Esse investimento viabilizou projetos de educação, geração de trabalho e renda, empreendedorismo, infraestrutura comunitária e conservação ambiental, sempre com foco na promoção de territórios mais inclusivos, resilientes e sustentáveis.

O voluntariado corporativo é uma das expressões mais concretas da cultura de cuidado com as pessoas e engajamento da Alcoa. Em 2024, o programa de voluntariado do Instituto Alcoa mobilizou 635 voluntários(as) no Brasil, que dedicaram 4.835 horas de

Projeto Costurando Sonhos | Juruti/PA



trabalho em iniciativas realizadas em parceria com comunidades e organizações locais, beneficiando diretamente mais de 13 mil pessoas. Esses números refletem o compromisso das equipes com o desenvolvimento dos territórios onde a empresa está presente, indo além dos muros industriais e fortalecendo vínculos com quem vive no entorno. Por meio de ações como os programas ACTION e VAMOS, o voluntariado da Alcoa promove escuta, confiança e soluções coletivas, e reafirma o papel da companhia como agente de transformação social.

Juruti promove protagonismo comunitário na Amazônia

Projeto Mbaraeté | Juruti/PA



Fortalecimento da base comunitária

Desenhado e apoiado pelo Instituto Alcoa em parceria com o FICAS – Fundo Internacional Sociambiental, o Projeto Mbaraete é uma das iniciativas mais potentes de fortalecimento comunitário em Juruti. Seu nome vem do tupi-guarani e carrega o significado de “força, coragem e resistência”, valores que traduzem a essência do trabalho realizado ao lado das comunidades ribeirinhas da região.

Em 2024, o projeto chegou à sua segunda edição, ampliando sua atuação para 20 comunidades da zona rural de Juruti. A proposta é clara: criar condições para que as comunidades sejam protagonistas

de suas próprias transformações, por meio da organização social, da mobilização coletiva e da valorização de seus saberes e sonhos.

Entre as principais ações desenvolvidas estão formações em elaboração de projetos, cartografia social, regularização de associações e outras práticas que fortalecem a autonomia das comunidades. O projeto também apoiou, com recursos semente de R\$ 15 mil, 15 iniciativas locais desenhadas pelas próprias comunidades, entre elas, hortas sustentáveis, cozinhas coletivas, ateliês de costura e projetos voltados à pesca artesanal e à acessibilidade. Ao longo do processo, foram criadas ou formalizadas associações comunitárias e estimulada uma nova cultura de participação e autogestão.

Tecnologia e agricultura familiar com raízes locais

A Biofábrica Maniva Tapajós, projeto realizado em parceria com a Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA) e com investimento da Alcoa Foundation, ampliou sua capacidade de produção de mudas de maniva com qualidade genética e fitossanitária. O projeto beneficiou mais de 550 agricultores em Juruti e região, com expectativa de aumento de até 200% na produtividade, sem necessidade de expandir áreas plantadas. A iniciativa nasceu com o objetivo de fortalecer a agricultura familiar e impulsionar a geração de renda por meio do acesso a tecnologias simples, adaptadas ao contexto local.

Além disso, a Alcoa Foundation apoiou a estruturação de dois centros tecnológicos em Juruti e Santarém, voltados à pesquisa aplicada em engenharia, agricultura e geociência. A iniciativa, realizada com a UFOPA em 2024, fortalece o ensino público e oferece oportunidades para jovens da região, contribuindo para a permanência no território com qualificação técnica.



Seminário do Maniva Tapajós | Juruti/PA

Alcoa e Tim levam inclusão digital a comunidades



Conectividade como ferramenta de cidadania

A parceria entre a TIM Brasil e a Alcoa viabilizou a chegada da internet 4G nas comunidades Prudente, Batata, Surval, Maravilha, Alto Alegre e São Raimundo do Mentai, em Juruti. A conectividade tem gerado transformações significativas no cotidiano das famílias: crianças podem acessar aulas online, moradores realizam operações bancárias digitais e agricultores acessam novos mercados. Ao todo, 77 famílias e cerca de 1.000 moradores de regiões remotas de Juruti, no oeste do Pará foram beneficiadas com essa iniciativa.

Apoio institucional e políticas públicas

O Programa Ecoa, iniciativa do Instituto Alcoa, apoiou o fortalecimento de políticas públicas de educação em 100% das escolas públicas de Ensino Fundamental em Juruti. Realizado desde 2020, o programa levou formação para gestores escolares sobre planejamento estratégico, alinhamento e avaliação do Projeto Político-Pedagógico à Base Nacional Comum Curricular, além de formação de educadores em Língua Portuguesa e Matemática.

Também em 2024, teve destaque o Observatório de Indicadores de Juruti, uma das iniciativas do Projeto INGÁ, realizado em parceria com o Instituto Juruti Sustentável (JJUS), Alcoa Foundation, Plataforma Parceiros pela Amazônia (PPA) e Prefeitura Municipal de Juruti, que fortaleceu a capacidade local de monitoramento de indicadores de sustentabilidade do município e ampliou a articulação entre sociedade civil e gestão pública. Os indicadores são formas de medir como ações e projetos impactam o meio ambiente, a qualidade de vida das pessoas e a economia, ajudando a entender se estamos no caminho certo para um futuro melhor. Os resultados dos indicadores contribuem para implementação de políticas públicas e de projetos que geram impactos positivos para Juruti.



Gláucia Cava | Poços de Caldas/MG

Alumar impulsiona renda, educação e diversidade

Na capital maranhense, a Alcoa mantém operações por meio da Alumar, uma das maiores plantas de alumina e fábrica de alumínio do mundo. Em paralelo à sua operação industrial, a companhia tem consolidado um papel ativo na transformação social da região, investindo em ações que promovem cultura, educação, empregabilidade, inclusão digital e fortalecimento das organizações comunitárias.

Em 2024, os projetos sociais apoiados em São Luís avançaram em capilaridade e impacto, com destaque para iniciativas de geração de renda, valorização cultural e inclusão produtiva de públicos historicamente marginalizados. Também se destacaram as iniciativas fomentadas pelo Edital do Instituto Alcoa, com foco em capacitação, empreendedorismo e fortalecimento da economia local, especialmente entre mulheres, juventudes e comunidades em situação de vulnerabilidade.

O projeto Mulheres Mais Renda, em parceria com o Instituto Asta, busca reduzir os efeitos da pobreza menstrual em bairros periféricos de São Luís (MA) por meio da produção e doação de absorventes de tecido reutilizáveis, além de oficinas de sensibilização sobre uma menstruação digna e saudável. A produção dos absorventes ainda possibilita a geração de renda para mulheres, beneficiando diretamente cerca de 40 costureiras. Além disso, ao longo de todo o projeto, foram doados 3.196 absorventes a 5 instituições locais de São Luís, beneficiando cerca de 800 meninas e mulheres que menstruam.

Capacitação, liderança e fortalecimento institucional

O projeto Comunidades Sustentáveis teve seu segundo ano de atuação como uma das principais iniciativas da planta em 2024. Realizado em parceria com o Instituto de Socioeconomia Solidária – ISES e o Instituto Alcoa, o programa fortaleceu lideranças comunitárias por meio de formações em gestão de projetos e captação de recursos, além de apoiar sete miniprojetos locais com recurso semente de R\$ 15 mil cada.

Projetos apoiados:

1. Projeto Viva a Tradição
2. Rota Sustentável de Tauá Mirim: Turismo e Comunidade em Movimento
3. Raízes de Coqueiro: Feira Cultural e Sustentável
4. Formação para o Futuro
5. Dança e Cultura em Coqueiro: um Caminho de Expressão e Inclusão
6. Casa de Todos: Jacamim Forte e Saudável
7. Fortalecendo a Associação de Portinho

2ª Feira do Meio Ambiente | São Luís/MA



Educação, juventudes e visão de futuro

No campo da educação, o programa Conectados com o Amanhã, promovido em parceria com a Junior Achievement, conectou estudantes do ensino médio da rede pública a profissionais da Alumar. Com foco em orientação de carreira, habilidades socioemocionais e empregabilidade, a iniciativa atendeu cerca de 100 jovens em 2024, ampliando horizontes e criando pontes com o mundo do trabalho.

Inclusão produtiva e diversidade

A Alumar também se destacou com a realização da Jornada de Valor, programa pioneiro de formação profissional voltado à população trans e travesti da cidade de São Luís. A primeira turma recebeu capacitação para atuar na área de pilotagem de drones, uma das profissões em crescimento no país. O projeto contou com a parceria da consultoria TODXS e promoveu uma trilha de aprendizagem técnica e comportamental, com foco em empregabilidade e dignidade para um público ainda muito vulnerabilizado no mercado de trabalho. No total, 14 pessoas foram formadas pelo programa.

Geração de renda e valorização cultural

A Feirinha da Gente é outro exemplo de ação integrada entre cultura, economia e pertencimento. A iniciativa oferece um espaço periódico para comercialização de produtos artesanais e comidas típicas feitas por empreendedoras locais, além de ser um ponto de encontro da comunidade com apresentações culturais e rodas de conversa.

Paralelamente, os projetos Vamos Juntas e Mulheres Mais Renda seguem promovendo a inclusão produtiva de mulheres em situação de vulnerabilidade, com foco em formação técnica, empreendedorismo e acesso ao mercado de trabalho.



Feirinha da Gente | Alumar/MA



7ª edição do ACTION – Comunidade de Taim | São Luís/MA

Voluntariado ativo e engajado

A atuação social em São Luís também é marcada pelo protagonismo dos(as) colaboradores(as) da Alumar. Em 2024, a 7ª edição do programa ACTION mobilizou voluntários e empresas parceiras em uma ação na comunidade rural do Taim. As atividades incluíram atendimentos em saúde, recreação infantil e uma doação de R\$ 15 mil ao Grupo de Tambor de Crioula Unidos de São Benedito, reforçando os laços comunitários e o reconhecimento à cultura local.

Poços avança em desenvolvimento local

Na unidade de Poços de Caldas, em Minas Gerais, a atuação social da Alcoa está fortemente conectada ao território, valorizando o diálogo com a comunidade, o apoio a organizações locais e a promoção de iniciativas que reforçam a educação, a inclusão e a sustentabilidade.

Em 2024, a estratégia local continuou a apostar no fortalecimento das redes da sociedade civil, no incentivo à cultura de doação e na articulação de projetos que geram impacto positivo em longo prazo.

Apoio estruturado a projetos locais

Um dos pilares da atuação social em Poços é o Programa de Apoio a Projetos Locais, realizado pelo Instituto Alcoa. Em 2024, os projetos selecionados em Poços de Caldas tiveram como foco os pilares de educação e geração de trabalho e renda.

A garantia da inclusão e da diversidade também é um parâmetro importante para o programa, que incentiva o desenvolvimento de iniciativas que estimulem a inclusão de mulheres, grupos étnico-raciais, pessoas com deficiência e da comunidade LGBTI+ nos territórios.



Parque Ambiental | Poços de Caldas/MG

Educação ambiental e diálogo com o território

Com o objetivo de fortalecer a transparência e o relacionamento com a comunidade, o programa Parque de Portas Abertas foi ampliado em 2024. A iniciativa promove visitas guiadas ao Parque Ambiental da unidade da Alcoa e conversas sobre os processos produtivos e a gestão de impactos.

Além disso, o Programa Cultivando a Mata Atlântica, que completou 10 anos em 2024, é realizado pela Alcoa em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e Superintendência

Regional de Ensino de Poços de Caldas e Fundação Jardim Botânico, é direcionado a alunos e alunas do Ensino Fundamental e Médio da rede pública de Ensino de Poços de Caldas e região. Tem como objetivo ampliar o conhecimento dos jovens sobre a realidade ambiental onde estão inseridos e despertá-los para a importância do bioma da Mata Atlântica.

Por fim, o Viveiro da Alcoa continuou a ser um espaço de integração com escolas e projetos sociais da região, apoiando atividades de reflorestamento, hortas comunitárias e formação ambiental, realizando a doação de mais de 30 mil mudas à comunidade em 2024.



Ação voluntária (VAMOS) na Associação Assistência aos Deficientes Visuais Poços de Calda | Poços de Caldas/MG

Voluntariado como cultura corporativa

Em Poços de Caldas, o voluntariado é uma prática profundamente enraizada entre os(as) colaboradores(as). A unidade conta com os programas ACTION (Alcoanos contribuindo juntos em nossas vizinhanças) e VAMOS (Voluntários Alcoa Mobilizando a Sociedade), do Instituto Alcoa, que estimulam o engajamento social por meio de ações voluntárias recorrentes com instituições parceiras, além da Campanha de Mobilização de Impacto da Alcoa Foundation.

Ao longo de 2024, essas iniciativas contribuíram para projetos de educação, lazer e cuidado com pessoas em situação de vulnerabilidade.

Entre as atividades realizadas, destacam-se oficinas culturais, melhorias de espaços comunitários e campanhas de arrecadação e doação, sempre em parceria com organizações locais.

Não podemos deixar de mencionar as ações de engajamento realizadas pela companhia, que têm sido fundamentais para fortalecer os vínculos entre a Alcoa e as comunidades onde atuamos.

Esse modelo reforça a identidade da Alcoa como um agente ativo do desenvolvimento local, para além da operação industrial.

Projeto Gepetto | Poços de Caldas/MG



Projetos Incentivados Poços de Caldas – Cultura

Em 2024, a Alcoa investiu R\$ 227 mil em 14 projetos culturais na cidade de Poços de Caldas. Esse investimento teve como objetivo fortalecer o empreendedorismo cultural do município e proporcionar oportunidades de acesso gratuito à cultura e ao lazer para a comunidade. As iniciativas visaram não apenas enriquecer a vida cultural da cidade, mas também promover os valores de diversidade e inclusão, alinhados aos princípios defendidos pela companhia.

Direitos humanos

Atuar com respeito, escuta e responsabilidade nos territórios onde está presente é um dos pilares da atuação social da Alcoa. Em 2024, a empresa deu novos passos na consolidação de sua abordagem em direitos humanos, com foco na prevenção de riscos, no fortalecimento do diálogo com comunidades tradicionais e na garantia de que seus processos estejam alinhados a padrões internacionais de diligência devida.

Diagnóstico, escuta e prevenção

Ao longo do ano, foram conduzidos processos de *Due Diligence* de Direitos Humanos (DDRH) nas principais operações da empresa no Brasil, seguindo os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos. Os diagnósticos identificaram riscos potenciais de trabalho infantil, trabalho forçado e violações de direitos de comunidades tradicionais. Em todas as localidades, o risco foi classificado como baixo, resultado da adoção de controles preventivos contínuos.

Action | Belém/PA



Essas medidas incluem:

- » Treinamentos recorrentes para colaboradores e fornecedores;
- » Cláusulas contratuais específicas sobre respeito aos direitos humanos;
- » Fortalecimento dos canais de denúncia e resposta;
- » Monitoramento sistemático e implementação de planos de ação preventivos e corretivos.

Além disso, foram estruturados planos de ação locais com foco em diálogo e mitigação de impactos, especialmente em Juruti (PA) e São Luís (MA), onde há presença de comunidades tradicionais e maior exposição a vulnerabilidades sociais.



Gestão de pessoas

A força de trabalho da Alcoa Brasil reflete a diversidade e a abrangência de suas operações, distribuídas entre as unidades de Poços de Caldas, Juruti e Alumar, além das sedes administrativas. Em 2024, a companhia contou com mais de 15 mil pessoas atuando direta ou indiretamente em suas operações.

A Alcoa investe na construção de um ambiente de trabalho plural e acolhedor, com foco na equidade de oportunidades e valorização da diversidade. Em 2024, mantivemos nosso compromisso com a inclusão, o que impacta a composição de times diversos e as estratégias de recrutamento afirmativo e programa de desenvolvimento de talentos.

+15.000

colaboradores diretos e indiretos



Adilaelson Santos e Erivane Silva | Juruti/PA

Contratações e rotatividade

Indicador	Valor total
Homens contratados	69,9%
Mulheres contratadas	30,1%
Taxa de rotatividade	10,7%

Atração, retenção e desenvolvimento de talentos

Em 2024, a Alcoa Brasil deu continuidade a uma gestão estratégica de talentos, integrando desenvolvimento técnico, fortalecimento da cultura e estímulo à diversidade. O foco esteve na criação de ambientes que valorizam o crescimento profissional e pessoal de cada pessoa colaboradora, com programas estruturados de formação, reconhecimento e aceleração de carreira. Em 2024, a Alcoa intensificou também as práticas de reconhecimento por mérito e comportamento alinhado à cultura, promovendo campanhas internas que valorizam contribuições individuais e coletivas.

Programa ELEVA

Um dos destaques do ano foi a criação do ELEVA, programa interno de aceleração de carreira direcionado para profissionais de grupos sub-representados com o objetivo de desenvolver talentos para assumirem posições de liderança na Alcoa. Em 2024, o programa consolidou programas de desenvolvimento afirmativos específicos para cada grupo de inclusão.

A iniciativa visa desenvolver um *pipeline* robusto de talentos para posições de liderança, promovendo a ascensão de profissionais diversos e estimulando a permanência e o engajamento das pessoas. O programa se conecta a outras ações da área de Recursos Humanos, como os treinamentos técnicos, fóruns de liderança e grupos de inclusão.

Lenilson Silva | Poços de Caldas/MG



Treinamentos e avaliações de desempenho

Indicador	Valor
Total de horas de treinamento e capacitação	141 mil horas
Média de horas por colaborador(a)	39,2 horas
Percentual de empregados(as) que passaram por avaliação de desempenho	100%



Inclusão

A Alcoa Brasil reafirmou em 2024 seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho plural, seguro e equitativo. A companhia investiu continuamente em ações afirmativas, programas de aceleração de carreira e metas estratégicas para ampliar a representatividade em todas as suas unidades. Esses números indicam o avanço das metas de diversidade, que compõem o bônus variável de lideranças, conectando desempenho com compromisso social.

Além dos avanços em representatividade, 2024 foi marcado por importantes reconhecimentos e pelo fortalecimento de iniciativas estruturantes. A Alcoa integrou-se à rede de empresas parceiras da Agência da ONU para Refugiados (ACNUR), reafirmando seu papel como agente de inclusão em contextos humanitários. No mesmo ano, foi reconhecida pela *Human Rights Campaign* como uma das melhores empresas para profissionais LGBTI+ trabalharem, por suas boas práticas em equidade e acolhimento. Outro destaque foi o lançamento do programa Masculinidades Responsáveis, que propôs reflexões entre os homens da companhia sobre suas posturas e papéis na construção de uma cultura mais igualitária, segura e respeitosa para todas as pessoas.

Grupos de inclusão e programas de aceleração

A atuação dos grupos de inclusão foi fortalecida em 2024, a partir de diferentes iniciativas com foco em sensibilização e engajamento:



para a equidade de gênero



para equidade étnico-racial



para inclusão LGBTI++



para pessoas com deficiência

Cada grupo articula ações de sensibilização, formação de lideranças aliadas, campanhas internas e eventos de engajamento, contribuindo para consolidar uma cultura de pertencimento. Ao promover esses espaços a partir do protagonismo de seus próprios colaboradores(as), a Alcoa reforça que a diversidade não é apenas um valor institucional, mas uma prática cotidiana e transformadora.



Giovanna Durazzo Rossi
Poços de Caldas/MG

Indicadores de diversidade	Valor
% de mulheres na força de trabalho	26%
% de mulheres em posições de liderança	33%
% de mulheres no Programa de Estágio	56%
% de pessoas pretas e pardas no quadro total	66%
% de pessoas pretas e pardas em posições de liderança	36%

Saúde e segurança ocupacional

Na Alcoa, segurança não é apenas uma diretriz: é um valor inegociável. Em 2024, a companhia reafirmou esse compromisso com resultados sólidos, inovação em programas preventivos e forte engajamento das lideranças e das equipes operacionais.

Com o foco em zero fatalidades e na consolidação de um ambiente cada vez mais seguro e saudável, a empresa encerrou o ano com importantes reconhecimentos e avanços estruturantes em suas unidades no Brasil.

Indicadores de desempenho	Resultado 2024
Fatalidades	0
Taxa de Incidentes Registráveis (TRIR)	0,59
Variação da TRIR em relação a 2023	-21,3%
Trabalhadores(as) cobertos por sistema de gestão SSO	100%
Total de treinamentos oferecidos	5.133
Total de trabalhadores(as) treinados	3.728
Total de horas de capacitação em SSO	20.217 horas

Com base no sistema de gestão integrado e na certificação ISO 45001, todas as operações da Alcoa mantêm políticas robustas de saúde e segurança, com ênfase na prevenção de riscos e na participação ativa das pessoas. As unidades contam com comitês mensais e trimestrais, reuniões periódicas e comunicação reversa, que garante que os relatos dos operacionais cheguem às instâncias de decisão e se convertam em planos de ação concretos.

Liderança visível e cultura de cuidado

Um dos principais marcos do ano foi a consolidação do Programa Master Coach, que capacitou lideranças seniores a atuarem como mentores técnicos e comportamentais de suas equipes. Essa formação foi considerada um ponto de inflexão para o fortalecimento da cultura de segurança, ao ampliar o olhar estratégico e humano dos líderes sobre as operações. O próximo passo é estender todos os níveis de liderança, com previsão de alcance superior a 400 profissionais.

Além disso, a companhia promoveu mais de 20 mil horas de treinamentos em SSO, fortalecendo o engajamento e o repertório técnico das equipes. Esse esforço contribuiu diretamente para a redução da taxa de incidentes, ao mesmo tempo em que aumentou a capacidade de antecipação e resposta a riscos.

Entre as principais iniciativas implementadas ou fortalecidas em 2024, destacam-se:

- » Prêmio EHS Awards: a unidade de Poços de Caldas foi reconhecida com o prêmio global da Alcoa por sua excelência em práticas de segurança e saúde ocupacional e de gestão ambiental
- » Projeto Work on Foot (WOF): implantado para reforçar a segregação entre pedestres e máquinas, o programa ampliou a segurança física nas operações, reduzindo riscos em áreas industriais.
- » Aprovação dos PAEs (Planos de Atendimento a Emergências): todas as barragens da unidade de Poços de Caldas obtiveram aprovação regulatória dos seus PAEs em 2024.
- » Gestão da fadiga com tecnologia: em frentes críticas de risco, a Alcoa passou a utilizar soluções tecnológicas para monitorar o estado de alerta de operadores e antecipar situações de risco relacionadas à fadiga.
- » Good Work Design: programa focado em ergonomia, inclusão e inovação operacional, com impacto direto sobre a permanência de mulheres e pessoas com deficiência nas atividades produtivas. Ao redesenhar postos de trabalho com base em critérios ergonômicos, a iniciativa amplia a segurança e a diversidade de forma integrada.

A Alcoa avançou também em mecanismos de escuta ativa e reconhecimento local, promovendo uma cultura em que o cuidado com a segurança é compartilhado e valorizado. As Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) mantêm relação estreita com os funcionários que também dispõem de ferramentas formais e canais para reportar riscos, os quais são revisados sistematicamente pelas equipes de SSO.



Ações de parentalidade e bem-estar

Cuidar das pessoas é um dos valores centrais da Alcoa e, em 2024, esse princípio foi traduzido em ações concretas voltadas ao bem-estar integral das pessoas colaboradoras, com atenção especial à parentalidade, à saúde mental e à promoção de uma cultura de acolhimento.

Entre os destaques do ano, está o fortalecimento do programa Viva Baby, que oferece acolhimento às famílias durante a gestação, processo de adoção e o retorno ao trabalho após a licença parental. No ano, 108 pessoas colaboradoras tiraram licença parental, reforçando a importância do programa como ferramenta de apoio emocional e informativo nesta etapa da vida.

O suporte psicossocial ganhou reforço com atendimentos dedicados, iniciativas do programa Conte Comigo RH e ações voltadas à prevenção, como rodas de conversa e campanhas de saúde mental. Ao todo, foram registrados 251 atendimentos psicossociais ao longo do ano, demonstrando a relevância crescente do tema para a companhia.

Além disso, ao longo de 2024, a Alcoa promoveu campanhas mensais de saúde com temáticas que dialogam com diferentes dimensões do cuidado. Entre elas, destacam-se:

- » **Janeiro Branco:**
saúde mental e ergonomia
- » **Março Lilás:**
prevenção do câncer do colo do útero
- » **Abril/Maio:**
campanha de imunização contra a Gripe
- » **Setembro Amarelo:**
prevenção ao suicídio
- » **Outubro Rosa e Novembro Azul:**
combate ao câncer de mama e próstata
- » **Dezembro Vermelho:**
prevenção ao HIV/Aids

Além disso, nossas equipes de saúde registraram atendimentos médicos (5.515 realizados no ano), consultas de rotina (1.594) e emergenciais (114), consolidando uma estrutura robusta de saúde ocupacional.

A companhia também oferece uma série de benefícios voltados ao bem-estar, como plano de saúde, seguro de vida, vale-alimentação/refeição, reembolso para cursos de idiomas, auxílio farmácia e o programa de bem-estar físico Wellhub, garantindo suporte ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional.



Raquel Sousa | Alumar/MA

Ambiental

- 40 Conformidade e controle ambiental
- 41 Biodiversidade e reabilitação
- 45 Energia e Emissões
- 46 Economia Circular
- 47 Recursos Hídricos

Parque ambiental | Poços de Caldas/MG



Apresentação

Mensagem da Liderança

Conheça a Alcoa Brasil

Governança

Social

Ambiental

Desempenho

Créditos

Conformidade e controle ambiental

Em 2024, a Alcoa Brasil manteve seu compromisso com os mais elevados padrões de conformidade ambiental, operando com sistemas robustos de monitoramento, controle e mitigação de riscos em todas as suas unidades operacionais.

Todas as plantas permaneceram certificadas pelas normas ISO 14001 e pelo GHG Protocol, um conjunto de padrões e ferramentas de gerenciamento de emissões, além de alinhadas aos compromissos assumidos junto ao ICMC e à Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Neste ciclo, foi iniciado o processo de adequação ao novo Padrão de Performance ASI (versão 3), com auditorias programadas para 2025.

A companhia também deu continuidade ao seu robusto cronograma de auditorias internas e monitoramentos ambientais periódicos, assegurando aderência às legislações ambientais em todas as esferas. O fortalecimento contínuo dos sistemas de gestão ambiental e a capacidade analítica das equipes operacionais ampliou a confiabilidade dos dados, contribuindo para decisões mais assertivas e sustentáveis.

Na frente de gestão de riscos ambientais, a companhia manteve sua abordagem integrada, envolvendo equipes de Meio Ambiente, Segurança Operacional, Engenharia e Gestão Social.

O ano também foi marcado pela consolidação dos planos plurianuais de gestão ambiental, estruturados a partir de *roadmaps* regionais alinhados às metas globais de sustentabilidade da Alcoa e as prioridades estratégicas da região. Entre os destaques, está o novo Roadmap de Descarbonização, que reforça o compromisso da empresa com a transição energética e a redução de emissões, integrando ações locais às diretrizes corporativas de longo prazo.

No tema de fechamento de minas, foram mantidas práticas alinhadas à legislação vigente nas unidades de mineração em Poços de Caldas e Juruti. Nessas localidades, a estratégia de fechamento está integrada ao processo de reabilitação e ao ciclo operacional da mina, assegurando a recomposição do solo e a mitigação de impactos de carreamento de sedimentos, erosão e assoreamento. Em Juruti, essa sinergia entre lavra e reabilitação contribuiu para uma regeneração ambiental mais ágil e eficaz, reconhecida por lideranças técnicas da empresa como referência de excelência operacional e sustentabilidade.

Além dos controles operacionais rotineiros, a Alcoa reforçou suas frentes de resposta a incidentes ambientais, mantendo atualizados os planos de emergência e realizando treinamentos internos.

Em fevereiro de 2024, a Refinaria Alumar registrou um vazamento de material cáustico na área de precipitação, causado por oscilações de energia que resultaram no transbordamento de tanques e falha no funcionamento das bombas, levando à liberação do conteúdo para fora da bacia de contenção e atingindo

João Fernandes | Viveiro Poços de Caldas/MG



áreas adjacentes. A unidade implementou prontamente controles adicionais para reduzir a probabilidade de recorrência desse tipo de evento.

A Alcoa notificou o ocorrido à Secretaria de Estado do Meio Ambiente (SEMA), conduziu ações de limpeza e remoção do solo e da vegetação contaminados e está finalizando as medidas de restauração para reabilitação da área afetada. Além disso, foi realizado um censo abrangente da área impactada para desenvolver estratégias mais eficazes de engajamento com as partes interessadas locais e aprimorar os planos de preparação para emergências. Aproximadamente 2 mil residentes foram consultados nessa iniciativa. Em dezembro de 2024, a Alcoa firmou um termo de compromisso com a SEMA voltado à remediação ambiental da área.

O evento gerou aprendizados relevantes que estão sendo incorporados às práticas de gestão de risco. Não houve outros registros de acidentes de grande impacto ambiental nas demais unidades da Alcoa Brasil em 2024, refletindo o fortalecimento contínuo das práticas preventivas e da cultura de responsabilidade ambiental entre as equipes.

Biodiversidade e reabilitação

A Alcoa Brasil segue comprometida com a conservação da biodiversidade e a recuperação das áreas impactadas por suas atividades. Em 2024, a companhia deu continuidade a importantes programas de reabilitação e monitoramento ambiental, alinhados à sua Política Global de Biodiversidade e às diretrizes da ASI.

Durante o ano, foram reabilitadas mais de 271 hectares em Poços de Caldas e Juruti, com destaque para a recuperação integrada às operações e para o envolvimento das comunidades locais nos processos de plantio.

- » Juruti – **229,85** hectares reabilitados
- » Poços de Caldas – **41,26** hectares reabilitados
- » Mudanças nativas plantadas em áreas de reabilitação e compensação em Poços e Juruti – **70** mil mudas

As ações de reabilitação ambiental em Juruti são acompanhadas por robustos programas de monitoramento e conservação da fauna e flora. Um dos destaques é o trabalho do Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS), que opera 24 horas por

Brigida Costa | Poços de Caldas/MG



dia e se consolidou como referência no setor de mineração no Pará. Nos últimos 4 anos, o CRAS realizou 2.029 atendimentos, sendo 1.289 de animais vivos, com uma taxa geral de sobrevivência de 60,59%, superior à registrada no ano anterior. Entre os casos classificados como leves, a taxa de sobrevivência foi de 96,04%; para os moderados, 50,84%; e para os críticos, 37,25%.

Durante o ano, foram acolhidas 286 espécies diferentes, com predominância de répteis. Além de atender a fauna

potencialmente impactada pelas operações da Alcoa, o centro também presta apoio em casos específicos de atendimentos aos animais resgatados pela secretaria. A estrutura do CRAS inclui sala cirúrgica, ambulatório, farmácia, sala de necrópsia, unidade neonatal, sala de assepsia, preparo de alimentos, áreas administrativas e recintos adaptados para diferentes espécies, além de uma equipe dedicada composta por cinco médicas veterinárias e quatro tratadores. Complementando esse trabalho, a unidade manteve em 2024 seus programas de fauna, totalizando 661 animais resgatados ao longo do ano.

O cuidado com a biodiversidade também se expressa nas iniciativas de educação e recuperação ambiental promovidas em Poços de Caldas. Nas instalações do Parque Ambiental da Alcoa, a companhia opera um viveiro com capacidade anual de produção de cerca de 120 mil mudas de 80 espécies nativas da Mata Atlântica. As mudas são cultivadas a partir de matrizes locais, árvores selecionadas para a coleta de sementes, garantindo maior variabilidade genética, adaptabilidade ao território e sucesso no desenvolvimento das espécies.

Em 2024, foram doadas mais de 30.200 mudas à comunidade. Do total, 57% foram destinadas diretamente às comunidades, 30,1% entregues às prefeituras dos municípios onde a Alcoa atua, e o restante distribuído entre colaboradores(as) e ações em eventos e programas locais. As mudas também são utilizadas em áreas de compensação ambiental e reabilitação de áreas mineradas. Para aprimorar a gestão do viveiro, foi desenvolvido um aplicativo que permite o acompanhamento em tempo real de todo o processo, desde a coleta das sementes até o plantio final, contribuindo para maior eficiência e rastreabilidade das ações.



Juruti (PA)

Em Juruti, a proteção da biodiversidade é conduzida por uma abordagem integrada entre conservação ambiental, participação comunitária e desenvolvimento sustentável. Um dos principais marcos dessa estratégia é a criação da Área de Proteção Ambiental (APA) Jará, iniciativa viabilizada pela Alcoa Foundation em parceria com a Prefeitura de Juruti e o Instituto do Homem e Meio Ambiente da Amazônia (Imazon). A unidade de conservação protege 5 mil hectares de floresta na região urbana e ribeirinha, com rica diversidade de ecossistemas como igarapés, várzeas, igapós e lagos.

A APA conta com um Conselho Gestor formado por representantes da sociedade civil e do poder público, que acompanha a elaboração do plano de manejo e fortalece a governança socioambiental local. Além de conter o avanço do desmatamento, a área promove a geração de renda por meio do turismo de base comunitária e da produção sustentável de alimentos e insumos da floresta, como castanha, açaí e cipós. A iniciativa também fomenta a educação ambiental e contribui para o lazer e qualidade de vida da população.

Complementarmente, a Alcoa apoiou a criação da Reserva Extrativista de Vida Silvestre Lago Mole, considerada berçário de fauna e flora na região, e incentiva práticas sustentáveis como os sistemas agroflorestais, ampliando a resiliência da paisagem e das comunidades do entorno.

Poços de Caldas (MG)

Em Poços de Caldas, as ações de preservação da biodiversidade são integradas à estratégia ambiental da unidade, que conta com um Plano de Ação de Biodiversidade alinhado aos critérios da Aluminium Stewardship Initiative (ASI). O plano segue a hierarquia de mitigação (prevenção, minimização, atenuação e compensação) e passou por atualização em 2025 para incluir a avaliação de serviços ecossistêmicos.



A principal vitrine dessas ações é o Parque Ambiental da Alcoa, que completou 32 anos em 2025 e já recebeu mais de 110 mil visitantes. O espaço abriga duas Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs), o Retiro Branco e Morro das Árvores, que são monitoradas regularmente e registram mais de 250 espécies de flora. O parque também é sede de programas de educação ambiental como o Parque de Portas Abertas e o Cultivando a Mata Atlântica.

A Alcoa mantém o projeto Floresta de Bolso, que desde 2017 já plantou mais de 2.200 mudas em áreas urbanas e envolveu mais de 800 voluntários. Em 2024, a unidade também concluiu, com o Instituto Federal do Sul de Minas, o mapeamento de áreas florestais remanescentes e potenciais corredores ecológicos na região do planalto de Poços de Caldas, promovendo a conectividade de ecossistemas e o fortalecimento da biodiversidade local.

Alumar (São Luís, MA)

Na Alumar, adotamos práticas sustentáveis para a preservação dos ecossistemas amazônicos. A unidade conta com um Plano de Ação de Biodiversidade (PAB) estruturado, que orienta 21 ações monitoradas com base em metas, indicadores e medidas mitigadoras, alinhadas aos padrões da ASI. Entre os destaques está o Programa de Resgate de Peixes, implementado durante o descomissionamento da barragem Babilônia, que garantiu a preservação da fauna aquática com taxa de mortalidade inferior a 3%.

Desde 2024, a unidade realiza monitoramentos sistemáticos da fauna terrestre, aquática, voadora e de espécies ameaçadas, além de insetos polinizadores e flora associada. Ações de resgate e soltura de animais silvestres são conduzidas por equipe especializada, com autorização ambiental vigente e relatórios periódicos submetidos aos órgãos competentes. O Parque Ambiental da Alumar, um dos maiores do país em área industrial, também contribui para a educação ambiental, com mais de 90 espécies de fauna e 200 de flora catalogadas.



Parque ambiental | Poços de Caldas/MG



Parques e Educação Ambiental

A valorização da biodiversidade também passa pela conexão com as pessoas. Em Poços de Caldas, o Parque Ambiental da Alcoa, localizado dentro da Reserva Particular do Patrimônio Natural – RPPN Retiro Branco, é um dos principais polos de educação ambiental da região.

Na Alumar, o Parque Ambiental preserva mais de 2 mil hectares e desenvolve atividades de educação ambiental com escolas e visitantes.

As unidades mantêm programas de visitas guiadas, como o Parque de Portas Abertas, em Poços de Caldas, e ações educativas, que ampliam o conhecimento sobre conservação ambiental, especialmente junto a jovens e crianças.

Floresta de Bolso – Poços de Caldas (MG)

Criado em parceria com a Associação Poços Sustentável (APS) e com apoio da Alcoa Foundation, o programa Floresta de Bolso é voltado à recomposição ambiental de áreas urbanas, criando pequenos núcleos de vegetação nativa em espaços públicos. Mais do que plantar árvores, o projeto transforma praças e escolas em ilhas verdes, gerando educação ambiental, conforto térmico e conexão com a natureza no cotidiano da população.

As espécies utilizadas são todas da Mata Atlântica, e os plantios são feitos com envolvimento direto da comunidade local, sobretudo estudantes e educadores. A iniciativa estimula a valorização da biodiversidade e contribui para a resiliência urbana frente às mudanças climáticas.



Floresta de Bolso | Poços de Caldas/MG

João Fernandes | Viveiro Poços de Caldas/MG



Programa Cultivando a Mata Atlântica – Parque Ambiental – Poços de Caldas (MG)

Com mais de 10 anos, o Cultivando a Mata Atlântica é um dos mais antigos programas de educação ambiental da Alcoa Brasil. Realizado no Parque Ambiental da Alcoa, que fica dentro da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Retiro Branco, o projeto articula ações de educação com escolas públicas dos 5 municípios em que atuamos, com foco na conservação da Mata Atlântica.

Além desse programa, o Parque Ambiental abriga um viveiro de mudas, em que as mudas produzidas são utilizadas tanto nos programas de reabilitação da empresa quanto em doações à comunidade, programas e projetos parceiros. Somente em 2024, doamos mais de 30.200 mudas, desde 2019 já foram doadas 81.215 mudas.

Corredores Ecológicos – Poços de Caldas (MG)

A Alcoa Foundation, em parceria com o Instituto Federal (IF) Sul de Minas, campus de Poços de Caldas, concluiu a 1ª fase do projeto de mapeamento de áreas florestais remanescentes e potenciais corredores ecológicos em uma região de 196 mil hectares, abrangendo os municípios de Caldas, Andradas e Poços de Caldas, em Minas Gerais, e Divinolândia, em São Paulo.

O objetivo foi identificar e mapear áreas com potencial para formação de corredores ecológicos, contribuindo para preservação da biodiversidade na região. O projeto teve a duração de 12 meses e contou com a participação de profissionais da Alcoa e do Instituto Federal.

Corredores ecológicos fortalecem os ecossistemas e permitem a movimentação de espécies e a dispersão de sementes, o que traz diversos benefícios para a conservação da biodiversidade e o desenvolvimento sustentável, como a busca por alimento pelos animais.

Em 2025, está previsto o início da 2ª fase do projeto. Nesta etapa está prevista a implementação do Corredor Ecológico em um trecho ou área mapeada na 1ª Fase, contribuindo para a conservação da biodiversidade na região.

APA Jará – Juruti (PA)

A Alcoa mantém uma parceria estratégica com o Instituto do Homem e Meio Ambiente da Amazônia (Imazon), reconhecido centro de pesquisa voltado à conservação e uso sustentável dos recursos amazônicos.

Apa Jará | Juruti/PA



O trabalho incluiu o mapeamento de espécies e habitats sensíveis, a proposição de medidas de mitigação baseadas em evidências científicas e o suporte técnico para fortalecer as ações da companhia no campo da conservação da floresta. Essa colaboração é parte da ambição da Alcoa de ser um agente de transformação positiva na Amazônia.

A Área de Proteção Ambiental (APA) Jará é uma importante iniciativa de conservação apoiada pela Alcoa Foundation, realizada pelo Imazon em parceria com a Prefeitura Municipal de Juruti. O projeto tem foco na proteção da biodiversidade amazônica e no estímulo ao protagonismo comunitário na gestão ambiental. Com 5 mil hectares preservados, a APA abriga 119 espécies de flora, 160 de fauna terrestre e mais de 40 espécies de peixes, desempenhando

papel estratégico para a manutenção dos serviços ecossistêmicos da região.

Em 2024, o projeto recebeu novo aporte da Alcoa Foundation para expandir ações de educação ambiental e ecoturismo sustentável em parceria com o Imazon até 2025. Entre as frentes desenvolvidas estão a capacitação de moradores locais como guias ambientais e a criação de uma trilha ecológica, a Trilha Tucunaré, primeira trilha no estado do Pará que faz parte do circuito de trilhas do Brasil, que amplia o acesso à APA e reforça o vínculo entre comunidade e floresta. A iniciativa também promove o fortalecimento da governança local e do uso sustentável do território, contribuindo para a valorização da cultura tradicional e a proteção do Lago Jará como patrimônio natural da região.



Energia e emissões

O combate às mudanças climáticas é um dos pilares da agenda ambiental da Alcoa Brasil. Em 2024, a companhia avançou em seu roadmap de descarbonização, mapeando soluções para reduzir a intensidade das emissões de gases de efeito estufa (GEE), otimizar o uso de energia e consolidar práticas operacionais alinhadas à meta global de neutralidade de carbono até 2050.

Emissões por unidade (tCO₂e)

	Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por "localização")	Escopo 2 (abordagem por "escolha de compra")	Escopo 3
São Paulo	0,0	3,7	–	3.074,3
Poços	39.876,9	19.304,8	0,0	31.977,6
Juruti	221.268,9	0,8	–	25.928,1
Alumar	2.941.210,8	309.424,5	125.215,4	981.523,2

Roadmap de descarbonização

Em 2024, a Alcoa finalizou a construção de seu plano de ação para descarbonização das operações no Brasil, com medidas específicas para cada planta. O plano foi desenhado a partir do levantamento de riscos climáticos realizado em 2023, considerando diversas tecnologias na estratégia, olhando não apenas soluções maduras tecnicamente, mas também soluções que ainda estão em desenvolvimento e que impactarão as operações até 2050. Dentro das soluções estão a substituição de combustíveis, eletrificação de caldeiras, projetos de eficiência energética e novas tecnologias para a produção de alumina e alumínio.

Em linha com o roadmap de descarbonização da Alcoa, a unidade de Poços de Caldas avançou na substituição do gás natural por energia elétrica de fonte renovável na geração de vapor. Essa transição contribui para a redução das emissões de carbono no processo industrial e reforça o compromisso da companhia com o uso de fontes mais limpas e eficientes em suas operações.

Em paralelo, está em curso uma obra na unidade de Juruti para conectá-la integralmente à rede de energia elétrica, substituindo o uso de geradores a diesel por fontes renováveis. A previsão é que a planta opere com energia limpa e contratada até final de 2026, reduzindo significativamente as emissões de Escopo 1.

Além de avançar na redução direta de emissões, a Alcoa mantém seus esforços em reabilitação florestal nas regiões onde opera. Em 2024, foram reabilitados 271,11 hectares em Juruti e Poços de Caldas, com foco na reabilitação ambiental das áreas impactadas, respeitando a vocação original do solo e contando com a participação de comunidades locais e superficiários. Essas ações

contribuem para a conservação da biodiversidade e a valorização ambiental dos territórios, reforçando o compromisso da companhia com uma atuação responsável e integrada ao entorno.

Relação Área Reabilitada/Área Suprimida



Reconhecimentos e compromissos globais

Selo EcoSource®

As refinarias de Poços de Caldas e Alumar mantiveram, em 2024, sua qualificação para o selo Alumina EcoSource, que reconhece operações com baixa emissão de carbono ($\leq 0,6$ tCO₂e/tonelada de alumina produzida). Poços, inclusive, segue como a unidade da Alcoa com menor intensidade de emissões do mundo, atingindo níveis inferiores a 0,3 tCO₂e/t.

Zero Carbon Mining

A Alcoa participa ativamente do programa Zero Carbon Mining, promovido pelo Mining Hub, junto a outras mineradoras no Brasil. A iniciativa visa construir um plano setorial de inovação e descarbonização, por meio do mapeamento de tecnologias, custos e condições necessárias para zerar emissões na mineração. A participação da empresa reforça seu protagonismo em soluções estruturantes para a transição climática do setor.

Economia circular

A Alcoa Brasil tem avançado na consolidação de práticas de economia circular, com foco na redução da geração de resíduos, no reaproveitamento de subprodutos e na valorização de materiais descartados nas suas operações industriais.

Categoria	Quantidade Gerada (t)
Resíduos perigosos	16.305,59
Resíduos não perigosos	51.205,15
Total disposto em aterros	11.040,38

Os resíduos gerados abrangem uma ampla variedade de tipos, como resíduo de bauxita, SPL (*Spent Pot Lining* ou revestimento de cuba usado) escória metálica (*dross*), refratários, entre outros. Todos são tratados segundo padrões rigorosos de segurança, rastreabilidade e conformidade ambiental. Em todas as unidades

operacionais, foram reforçados os controles para prevenir riscos ambientais e sociais, como contaminação do solo e de corpos hídricos, ou impactos às comunidades do entorno.

Nas três unidades, a Alcoa também adotou um modelo inovador de TI sustentável: em parceria com a Simpress, foram recicladas 6 toneladas de plástico e pó de toner de impressoras, reaproveitando 97% do material na produção de novos componentes e pavimentação asfáltica.

Além disso, realizamos um esforço em inovação e valorização de subprodutos, com o objetivo de reduzir os resíduos gerados e aumentar a receita das plantas. Com esses avanços, a Alcoa reforça seu papel de referência em inovação para a sustentabilidade da cadeia do alumínio, demonstrando que a eficiência na gestão de resíduos não apenas reduz impactos, mas também cria valor e novas oportunidades.

Na Alumar, houve um aumento de 33% na receita proveniente da comercialização de cinzas das caldeiras em comparação ao ano anterior, totalizando R\$ 1,8 milhão. Essa valorização foi possível graças a contratos com empresas do setor cimenteiro, que passaram a incorporar o resíduo como matéria-prima em seus processos. O volume reciclado também apresentou expressivo crescimento: foram reaproveitadas cerca de 106 mil toneladas de cinzas, número mais de três vezes superior à geração no mesmo período. Além disso, a unidade registrou a maior destinação de resíduos SPL de sua história, atingindo 15.544 toneladas, um aumento de 367% em relação a 2023.



Reuso de resíduos em Alumar/MA

Recursos hídricos

A água é um insumo essencial para as operações da Alcoa Brasil, e sua gestão é conduzida com rigor técnico, visão estratégica e foco na preservação dos recursos naturais. Em 2024, a companhia deu um passo importante ao concluir as avaliações de risco hídrico em todas as suas localidades operacionais, como parte de seu programa de gestão responsável da água.

Iniciadas em 2023, essas análises consideraram não apenas os riscos operacionais, mas também os contextos físicos, regulatórios e reputacionais de cada bacia hidrográfica onde a Alcoa atua. Foram utilizados recursos como a plataforma Waterplan®, baseada em inteligência artificial, além de dados do filtro de risco hídrico da World Wide Fund for Nature (WWF), para mapear riscos como escassez hídrica, qualidade da água e impactos sociais. O resultado desse mapeamento fundamenta a elaboração dos Planos Locais de Gestão da Água, o desenvolvimento de metas específicas e direcionadas para cada unidade, fortalecendo a resiliência hídrica e o compromisso com a sustentabilidade.

Em 2024, os volumes de água utilizados nas operações foram os seguintes:

Indicador	Valor
Volume total de água captada	39.169.415 m³
Volume total de água descartada	37.444.784 m³
Intensidade de uso de água nova – Alumar (por t alumina)	0,50 m³/t
Intensidade de uso de água nova – Poços (por t alumina)	3,14 m³/t
Intensidade de uso de água nova – Juruti (por t bauxita)	0,83 m³/t

A diferença entre os volumes captados e descartados indica um uso eficiente da água nos processos industriais, evidenciando o compromisso com o aumento da recirculação e do reuso sempre que possível, além da redução do consumo de água nova nas três localidades. O foco agora é avançar na definição de metas locais, alinhadas às vulnerabilidades identificadas nas avaliações de risco hídrico, e fortalecer o engajamento com comunidades e *stakeholders*, garantindo uma gestão hídrica segura, transparente e adaptada para os desafios das mudanças climáticas.

Lagoa Bruta | Alumar/MA



Desempenho

- 49 Produção
- 50 Inovação e produtos sustentáveis
- 51 Resultado Financeiro

Rodrigo Durans | Alumar/MA



Apresentação

Mensagem da Liderança

Conheça a Alcoa Brasil

Governança

Social

Ambiental

Desempenho

Créditos



Produção

A Alcoa Brasil manteve, em 2024, um modelo operacional integrado que cobre toda a cadeia de valor do alumínio, da mineração de bauxita à produção de alumina e alumínio primário. As três unidades operacionais, Juruti, Alumar e Poços de Caldas, operaram de forma sinérgica e com foco em eficiência, segurança e sustentabilidade.

Mineração de Bauxita

Em Juruti, a Alcoa seguiu com uma operação de mineração responsável, com práticas de reabilitação ambiental reconhecidas e logística eficiente que inclui transporte ferroviário até o porto próprio. A unidade abastece as refinarias de alumina e é referência em compromisso com comunidades tradicionais e preservação da floresta amazônica, incluindo o apoio à APA Jará.

Produção de Alumina

A produção de alumina, realizada principalmente na refinaria do Consórcio Alumar, contou com o fornecimento de bauxita de Juruti e apoio operacional de outras unidades. A Alumar manteve o fornecimento ao mercado nacional e internacional, com destaque para o uso de energia 100% renovável em



Mailton Monteiro Silva | Poços de Caldas/MG

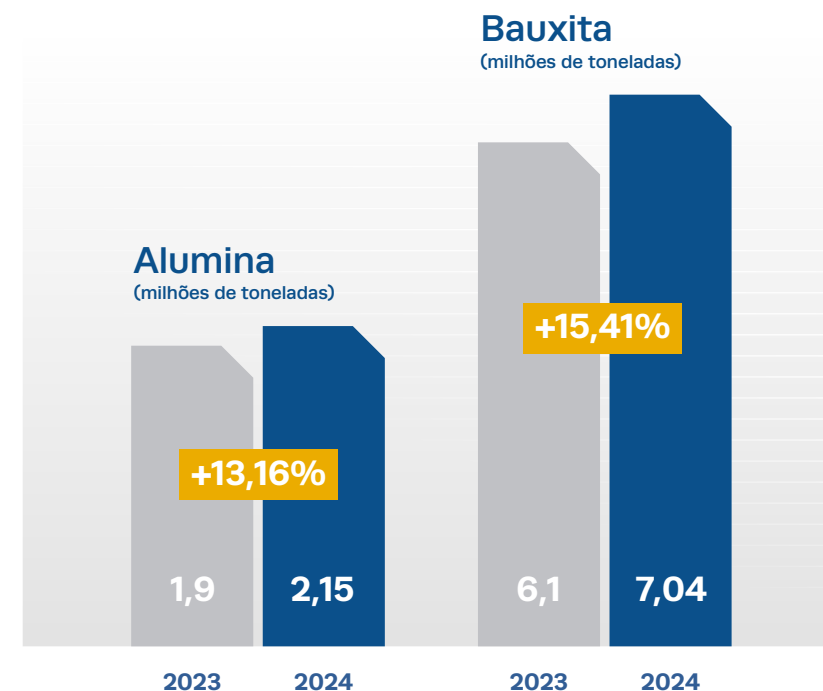
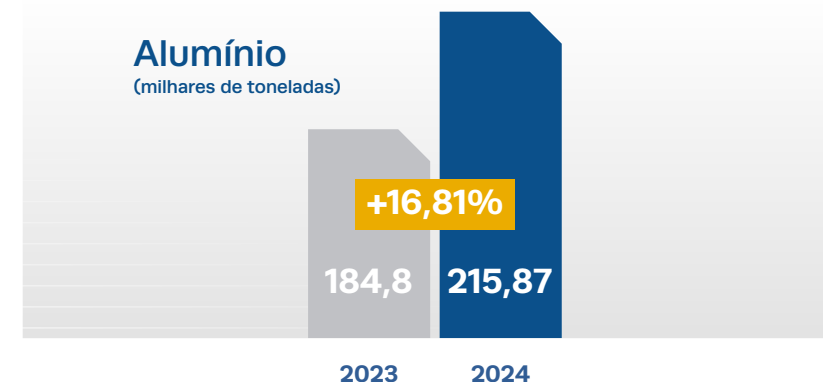
seus contratos de fornecimento. Poços de Caldas também produziu alumina em menor escala, com foco em produtos não metalúrgicos da linha EcoSource®, de baixo carbono.

Produção de Alumínio

A Alumar manteve sua capacidade total instalada para alumínio primário, alcançada após o religamento da fábrica de alumínio em 2022, com uma capacidade anual de 447 mil toneladas. Toda a produção utiliza energia com lastro renovável, reforçando o compromisso com a descarbonização da cadeia do alumínio. Já Poços de Caldas continuou com a produção de ligas, tarugos e alumínio atomizado para diversos setores industriais.

NÚMEROS DA PRODUÇÃO

Produção de alumínio, alumina e bauxita da Alcoa no Brasil



Inovação e produtos sustentáveis

A inovação é um vetor estratégico para a Alcoa Brasil, especialmente no desenvolvimento de soluções alinhadas à descarbonização da cadeia do alumínio e à busca por uma mineração mais eficiente, ética e circular. Em 2024, a companhia consolidou importantes avanços na oferta de produtos sustentáveis, aliando tecnologia, desempenho e menor impacto ambiental. A linha Sustana, lançada globalmente pela Alcoa, é destaque na estratégia de diferenciação da companhia no mercado.

A EcoSource® é a única marca de alumina de baixo carbono do mundo, produzida nas unidades de Poços de Caldas e Alumar. Em 2024, a produção local desse insumo reforçou o protagonismo do Brasil na cadeia de baixo carbono da Alcoa, atendendo clientes comprometidos com metas de emissões.

Além dos produtos da linha Sustana, a Alcoa Brasil também avançou no desenvolvimento e destinação de subprodutos com potencial de reaproveitamento, contribuindo para a redução da geração de resíduos e a circularidade de materiais:

- » Areia artificial gerada a partir de rejeitos de bauxita em Juruti, com potencial uso em obras de infraestrutura e construção civil local;
- » Soda cáustica recuperada, reaproveitada em ciclos internos de produção, reduzindo o consumo de insumos químicos e o descarte de efluentes;
- » Resíduos de bauxita da refinaria e cinzas, com estudos em andamento para aproveitamento como insumos em materiais de construção e soluções para pavimentação.

Esses projetos são conduzidos por equipes multidisciplinares e contam com o envolvimento de universidades, centros de pesquisa e parceiros externos, fortalecendo a inovação aberta e a conexão com a agenda de resíduos zero da companhia.

As soluções sustentáveis foram acompanhadas por avanços no campo da inovação operacional e melhoria contínua, lideradas pelo programa Alcoa Business System (ABS). Em 2024, o ABS

Tarugos | Poços de Caldas/MG



incorporou indicadores ambientais e sociais às rotinas de análise de desempenho, além de promover:

- » Automação de processos para redução de perdas e consumo energético;
- » Projetos de digitalização de dados ambientais e integração entre áreas;
- » Adoção de ferramentas de controle em tempo real nas áreas de SSMA.

Essas iniciativas contribuíram para otimizar recursos, reduzir riscos e aprimorar a qualidade do produto final. Também reforçaram o papel da inovação como ferramenta de gestão e sustentabilidade integrada.

A estratégia de produtos sustentáveis da Alcoa Brasil se conecta diretamente aos compromissos climáticos globais da companhia, à demanda crescente por insumos de menor impacto e às exigências de um mercado cada vez mais atento à rastreabilidade, transparência e responsabilidade socioambiental.



Resultado financeiro

Em 2024, a Alcoa Brasil seguiu comprometida com a transparência e a conformidade em sua gestão financeira, adotando as melhores práticas de governança corporativa e os princípios contábeis exigidos pelas normas brasileiras e internacionais. As demonstrações financeiras foram elaboradas com base nos padrões legais vigentes e estão alinhadas às exigências dos órgãos reguladores.

Apesar dos desafios globais no setor de metais, a operação brasileira contribuiu significativamente para os resultados do grupo, impulsionada pela eficiência das operações e pelo fortalecimento da estratégia de produtos sustentáveis.

Observação:

Os dados financeiros apresentados neste relatório estão segregados entre a controladora e o consolidado da entidade legal Alcoa Alumínio S.A., seguindo a prática adotada nas demonstrações financeiras da companhia. Essa distinção busca refletir com mais clareza a estrutura organizacional da Alcoa e apoiar a compreensão dos impactos econômicos em diferentes níveis da operação.



Área operacional | Poços de Caldas/MG

Receita Líquida controladora

R\$ 5.028.410
(milhares de reais)

Receita Líquida consolidado

R\$ 9.529.381
(milhares de reais)

Lucro Líquido controladora

R\$ 128.441
(milhares de reais)

Lucro Líquido consolidado

R\$ 432.747
(milhares de reais)



Créditos

Coordenação do Relatório de Sustentabilidade 2024

Pâmella De-Cnop – Diretora de Relações Externas e Sustentabilidade, Presidente do Instituto Alcoa

Tatiana Bizzi – Gerente Sênior de Investimento Social, Diretora Executiva de Relações Externas e Comunicação do Instituto Alcoa

Gabriela Oliveira – Analista de Investimento Social

Produção de conteúdo, edição, projeto gráfico e design

Este material foi desenvolvido pela **Beon**, consultoria especializada em sustentabilidade estratégica.

beon.fsb.com.br

Fotos

Alcoa – Divulgação e banco de imagens

Dúvidas, comentários e sugestões podem ser enviados para Alcoa – Brasil

www.alcoa.com/brasil/pt

